

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Виктор ТАМАРОВ: «ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ ЗРЯ НЕ ТРАТИМ»

Дорогу осилит идущий. Главное — выбрать направление и не останавливаться на полпути. Высокое качество работы энергетиков в муниципальной «коммуналке» — это тепло в домах, устойчивое развитие территорий, а значит, рост уровня жизни земляков.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ЯГК» РАССКАЗАЛ О ШАГАХ КОМПАНИИ ИЗ ПРОШЛОГО В НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ.

— Виктор Владимирович, чего удалось достигнуть в минувшем году?

— Прекратились перебои с теплоснабжением потребителей, снижаются аварийность и потери на подпитку систем теплоснабжения. В пиковые морозы этой зимой оборудование ЯГК отработало в штатном режиме, и это реальный, осязаемый результат широкомасштабной ремонтной кампании 2011 года. Выполнен текущий ремонт всех 20 котельных, которые мы приняли в аренду в состоянии сильного физического износа, и капитальный ремонт котлов на 2 котельных в Тутаеве. Напомним, что полтора года назад, когда мы принимали эти объекты, многие муниципальные предприятия находились в стадии банкротства.

Особенно заметно изменилась ситуация в Угличе. При жестком напряжении сил, мобилизации человеческих и материальных ресурсов удалось переложить значительную часть тепловых сетей, поменять запорную арматуру, чтобы максимально локализовать места повреждений. Теперь для ремонта сетей не придется отключать от тепла целые кварталы, как это было раньше.

Завершена кардинальная реконструкция первых двух источников теплоснабжения. Оба теперь действуют в режиме когенерации. В Угличе это котельная центральной районной больницы. Там поставлен новый модуль с КГУ и новым котлом, заменено вспомогательное оборудование. Пущена в эксплуа-



тацию современная котельная Мышкинской ЦРБ.

Работы в обоих городах произведены за счет средств компании. Деньги на реконструкцию теплового хозяйства в районах присутствия ОАО «ЯГК» появляются, прежде всего, благодаря поддержке наших инициатив губернатором и правительством области.

— В том числе, на самый крупный проект — строительство ПГУ-ТЭС 52 МВт в Тутаеве?

— В прошлом году он прошел государственную экспертизу. Подписан кредитный договор с Внешэкономбанком на 2,4 млрд. рублей. Более 400 млн. рублей уже перечислены подрядчику. Это прорыв, и не только в масштабах Ярославской области. Мы привлекаем в Тутаевский район, на 600 млн. рублей собственных средств, 2,4 млрд. рублей заемных средств — для ввода объекта стоимостью 3 млрд. рублей.

Генподрядчик «Сатурн-Газовые турбины» ведет работы на строительной площадке. Идет забивка свай в фундамент бу-

дущей станции. Погода благоприятствует, в холода по технологии делать это гораздо легче. В апреле-мае рассчитываем залить фундаменты, летом соберем главный корпус и начнем устанавливать основное оборудование. Осенью запланирована так называемая обвязка оборудования, чтобы «начинка» станции стала единым производственным комплексом.

В пусконаладочном режиме мы рассчитываем запустить ПГУ-ТЭС 52 МВт в январе 2013 года, чтобы через квартал выйти на нормальный рабочий цикл — с выдачей электроэнергии в стабильном режиме и продажей ее на оптовом рынке. В случае изменения правил оптового рынка станция готова через существующие электросети дать энергию и Тутаевскому моторному заводу, и развивающемуся на его бывших площадях технопарку «Мастер», и самому городу Тутаеву. Обеспечит парогазовая установка и горячее водоснабжение в Тутаеве. Но старая котельная останется — для использования ее в пиковых режимах осенне-зимних максимумов.

— Вы уже заглянули в будущее. Каковы перспективы компании в районах присутствия и по освоению новых территорий?

— Вернемся к Угличу, где есть микрорайон Солнечный. Мы довольны, что с компанией «Угличмаш» достигнуто соглашение об использовании заводской котельной. На первом этапе мы ее арендуем. На втором создадим с «Угличмашем» совместное предприятие, куда партнеры внесут котельную, а ОАО «ЯГК» — тепловые сети. Цель — минимизировать затраты, сосредоточить управление в одних руках, не сооружая рядом с действующим источником теплоснабжения еще один объект, что было бы накладно и для нас, и для угличан.

Там же есть планы закрыть старую неэкономичную котельную на улице им. Ольги Берггольц, чтобы передать ее нагрузку котельной Угличского речного порта. Решение согласовано с районным руководством. Будут перевооружены и частично реконструированы котельные в поселках Алтыново и ДСУ.

В Мышкине запланировано развитие котельной «26-й квартал» и перекладка теплотсетей. Наша компания обеспечит там теплом и электроэнергией новый физкультурно-оздоровительный комплекс. Используя опыт реконструкции котельной местной ЦРБ, продолжим обновлять оборудование бывшего коммунального МУПа и, наверняка, примем под свое крыло так называемую котельную Финского комплекса.

Есть в Мышкине и проблема, которую мы решаем сейчас плечом к плечу с районной администрацией. Дело в том, что на этой территории прекратила работу прежняя управляющая компания, оставив перед ОАО «ЯГК» долг в 5 млн. рублей. Мы намерены возратить эти деньги. Одновременно выстраиваем деловые взаимоотношения с новой управляющей компанией. Задача — создать в Мышкине образцово-показательное предприятие, сдерживать рост себестоимости производства тепла. Не исключено, что именно

этот город станет первой территорией, теплоснабжение которой мы обновим полностью — внедрив когенерацию в котельной «26-й квартал» и, если потребуется, оснастив подобным оборудованием еще один подобный объект, из трех имеющихся в городе.

В Тутаевском районе запланирована реконструкция котельной поселка Константиновский, куда тоже придет технология когенерации. Там же — большая ремонтная программа по обновлению сетевого хозяйства.

Всего в планах на 2012 год — реконструкция 5 котельных с использованием когенерации и перекладка тепловых сетей в Угличе, в мкр. Солнечный и от котельной «9 Января».

— Планируются ли компанией проекты, подобные ПГУ-ТЭС в Тутаеве?

— Безусловно. Основной принцип — желание руководства районов — главного ответственного перед потребителями за качество теплоснабжения. Ростовцы уже пошли по этому пути. С руководством района достигнута договоренность о строительстве парогазовой станции вдвое меньшей, чем в Тутаеве, мощности. Ведутся переговоры с администрацией Переславля.

Специалисты ОАО «ЯГК» поработали несколько типовых базовых технологических вариантов для нашей области — в зависимости от типов потребителей, нагрузок и состава оборудования. На их основе приняты решения технического совета — о внедрении инновационных технологий. С прицелом на решение уставной задачи компании — перехода, где это экономически обоснованно, к прогрессивному режиму когенерации. При использовании различных технологических решений и установке современных приборов учета.

Кстати, наши схемы, опираясь на их системность, через технологическую платформу «Малая распределенная энергетика» используют коллеги. Например, в Свердловской области, Уфе (Башкортостан), в Татарстане.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Виктор ТАМАРОВ: «ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ ЗРЯ НЕ ТРАТИМ»

▲ Окончание. Начало на стр. 1

Власти Ярославской области в рамках государственно-частного партнерства продолжают привлекать инвесторов в организованные ОАО «ЯГК» проекты. Для реализации этой продуманной политики решением губернатора и была сформирована компания.

Сегодня мы реализуем договоренности между правительством региона и потенциальным стратегическим инвестором – ОАО «Интер РАО ЕЭС». В совете директоров появились его представители, и эта структура может стать мажоритарным акционером ОАО «ЯГК». Верный шаг: чем меньше нагрузка на бюджет, чем больше степень участия инвестора, тем эффективней идут процессы обновления ярославской муниципальной энергетики. Ярославская область сохранит право влияния на ключевые решения и долю участия не ниже блокирующего пакета акций.

– **Передовые технологии предполагают не только когенерацию?**

– В экспериментальном режиме будем пробовать разные варианты. Например, сжигание такого вида топлива как древесные отходы. Начато сотрудничество с компанией «Недра» по возобновляемым источникам энергии. На одной из поселковых котельных мы планируем построить систему отопления на базе тепловых насосов для термальных вод. Это передовая технология. Она частично уже применялась на территории нашего региона.

Жаль, что оборудование для этих целей практически полностью изготавливается за рубежом. Мы же ориентированы на

отечественного производителя. Если дело пойдет, не исключена загрузка заказами предприятий области. Скажем, Рыбинского завода приборостроения.

Однако сначала все тщательно взвесим и посчитаем.

– **Виктор Владимирович, вы уделяете много внимания кадровым вопросам. Что сделано и что предстоит?**

– Наш коллектив совершил широкий шаг из прошлого в настоящее. Персонал филиалов обучен, аттестован, обеспечен всем необходимым – от спецодежды до средств гигиены. Выравниваем, с учетом инфляции, ситуацию с оплатой труда, несмотря на ограниченные в этом году возможности роста тарифов на наши услуги.

Персонал откликается на такие действия. У сотрудников филиалов появляется осознание того, что работа энергети-

ков ответственная, требующая высокого уровня квалификации. Инициативу создания профсоюзной организации внимательно изучает департамент управления персоналом. В первом квартале наверняка будут результаты, которые повлияют на процесс подготовки коллективного договора.

Мы вплотную подошли к необходимости формирования кадрового резерва. Решено сформировать номенклатуру должностей – от заместителя гендиректора до мастера в филиалах. Все руководители пройдут соответствующую аттестацию. Из коллектива предприятия будут подобраны кандидатуры, которые со временем смогут занять ту или иную должность.

Головная боль пока – формирование персонала будущих ПГУ в Тутаеве и Ростове. Это совсем другие техно-

гии, иной уровень ответственности и квалификации. Будем выявлять коллег, которые способны, а главное – хотят, работать на этих станциях. Упор сделаем на своих специалистов, будем их обучать, при необходимости привлечем квалифицированный персонал с рынка труда.

Добавлю, что в планах руководства – создание для сотрудников условий, которые облегчают работу и поднимают настроение. Это меры социальной поддержки и развитие массовых видов спорта. С опорой на инициативу коллектива я хочу верить, что сотрудники компании будут развиваться сами и улучшать работу ЯГК в целом.

– **Спасибо, Виктор Владимирович! Новых успехов Вам и всем коллегам!**

■ **Беседовал**
Алексей АНТОНОВ.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

**УГЛИЧСКОЙ ЦРБ
ДОБАВИЛИ ТЕПЛА**

Специалисты Ярославской генерирующей компании выполнили еще одну реконструкцию на котельной Угличской ЦРБ. Работы провели на оборудовании для горячего водоснабжения. После этого температура горячей воды стала отвечать норме.

Котельная Угличской ЦРБ подверглась серьезной реконструкции в прошлом году. Расширение ключевого объекта местного здравоохранения потребовало увеличения тепловой энергии для обогрева зданий. Чтобы справиться с этой задачей, был установлен второй модуль котельной с современной газопоршневой когенерационной установкой, а в существующем модуле выполнена замена одного из двух котлов. Общая установленная мощность энергоисточника в результате увеличилась в 1,8 раза и достигла 3,18 МВт.

Модернизированный объект пущен в эксплуатацию в июле. Но, к сожалению, вскоре выявилась проблема. При разработке проекта реконструкции котельной были использованы неправильные исходные данные по расходу воды для горячего водоснабжения и графику нагрузок на оборудование. Неверные данные были предоставлены предыдущим владельцем котельной – МУП «Энергетик». Эта ошибка привела к тому, что вода в баках для горячего водоснабжения в ночное время, когда не было расхода воды, остывала в результате теплообмена с окружающей средой до 30 градусов. А по нормам не должна быть меньше 60 градусов.

– Для решения проблемы мы совместно с проектировщиком, инжиниринговой компанией ООО «Газпром газнадзор» (Северное управление), доработали проект реконструкции котельной, – рассказал начальник департамент строительства котельных и тепловых сетей ОАО «ЯГК» Владимир Николаевич Торгашев. – На котельной смонтирован подогреватель воды после насоса ГВС. Теперь температура воды, которую мы выдаем потребителю, – 80 градусов, т.е. даже выше нормы. – Разделены также контуры отопления и горячего водоснабжения. Поэтому исключается попадание грязной сетевой воды в контур когенерационной установки. Это способствует увеличению срока службы КГУ и снижению частоты ремонтов.

■ **Арина ЛЕОНОВА.**

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОБЪЕКТЫ ПОЛУЧИЛИ ПАСПОРТА

ЗАВЕРШЕН ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ АУДИТ ОБЪЕКТОВ ОАО «ЯРОСЛАВСКАЯ ГЕНЕРАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ». ОГРОМНАЯ РАБОТА, ДЛИВШАЯСЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ПРОШЛОГО ГОДА, ПРОВЕДЕНА В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

Идем в авангарде

ОАО «ЯГК» стала одной из первых компаний в регионе, где завершен энергоаудит. Необходимость этой процедуры обусловлена требованиями федерального закона № 261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности». Он предписывает до 31 декабря 2012 года в обязательном порядке пройти энергетическое обследование целому ряду организаций и предприятий. Среди них все государственные и муниципальные предприятия, организации, которые осуществляют регулируемые виды деятельности, а также производство и транспортировку тепловой и электрической энергии. Повторные энергетические обследования предприятия должны проходить не реже чем через каждые пять лет.

Благодаря энергетическому обследованию предприятие получает объективные данные об объеме используемых энергетических ресурсов, определяет потенциал энергосбережения и повышения энергетической эффективности и комплекс мероприятий по их выполнению. Энергетическое обследование вправе проводить только компании, являющиеся членами саморегулируемых организаций в области энергетического обследования. Они имеют необходимые сер-



тификаты, допуски и разрешения на проведение всех видов работ, а также необходимый парк приборно-измерительного оборудования.

Направление на обследование

Для проведения энергоаудита объектов ОАО «ЯГК» на конкурсной основе выбрана сертифицированная организация – ООО «Компания «Интегратор». Взаимодействие с подрядчиком осуществляла производственно-техническая служба, а в целом работу курировал заместитель главного инженера по эксплуатации Геннадий Владимирович Кочергин.

– Подготовка к энергоаудиту объектов началась в конце 2010 года, практически сразу после старта операционной деятельности. Мы намеренно старались решить эту задачу заранее, чтобы избежать спешки и дополнительных расходов, которые неизбежно возникают при выполнении мероприятий в последние сроки, – рассказывает начальник ПТС Алексей Сумеркин.

Основные работы в Мышкинском и Угличском филиалах завернулись с начала 2011 года и охватили часть функционирующего

на тот момент оборудования. Важный этап обследования – тепловизионную съемку – можно провести только в отопительный период, что и было сделано. Энергоаудит в филиале «Тутаевский» выполнялся летом и осенью минувшего года и захватил начало нового отопительного периода.

По словам Геннадия Кочергина, работа была проделана колоссальная. На балансе компании к тому моменту находилось 20 муниципальных котельных и примыкающие к ним тепловые сети. Везде были необходимы визуальный осмотр, приборные замеры с помощью пирометров, расходомеров, тепловизоров и другие специализированные исследования. По многим объектам пришлось восстанавливать, собирая по крупицам, техническую документацию, поскольку на момент передачи объектов из МУПов в ОАО «ЯГК» она отсутствовала. На многих котельных не было приборов учета производства теплоты и потребления топливно-энергетических ресурсов.

▼ **Окончание на стр. 4**

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

ОЧЕНЬ НУЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Когда мы приехали в Тутаевский филиал Ярославской генерирующей компании побеседовать с Николаем Потаповым, руководство встретило нас просьбой: «Вы Николая не задерживайте долго, он нам очень нужен!» Действительно, Николай Потапов, несмотря на свою молодость, не только нужный, а просто даже незаменимый сотрудник.

Должность, которую занимает Николай Александрович – именно так уважительно, несмотря на 26-летний возраст, привыкли называть его потребители – по штатному расписанию называется «инженер отдела договоров с функциями инспектора». В его обязанности входит проверка отопительных систем потребителей на соответствие условиям договора. А потребителей немало: пять управляющих компаний и два ТСЖ, которым подведомственны все многоквартирные жилые дома Тутаева, почти 300 бюджетных организаций и организаций другой формы собственности. Плюс еще более 60 субъектов в поселках Фоминское и Константиновский.

– Летом, когда ведется промывка и опрессовка систем отопления и горячего водоснабжения, я проверяю подготовку систем к отопительному периоду, составляю акты о приемке. С началом отопительного периода вместе со слесарями из оперативно-диспетчерской службы выходим на объекты, производим подключение. А зимой – выход на объекты по заявкам и жалобам потребителей, обследование и выявление причин недогрева или нарушения горячего водоснабжения, – обстоятельно разъясняет Николай смысл своих функциональных обязанностей.



Зимой заявки поступают обычно каждый день и не по одной. Интересуюсь, в чем причина.

– Когда я начал работать инженером, на 99 процентов жалобы были вызваны проблемами внутри отопительных систем потребителей – задвижка запала или перемычка открыта. А сейчас чаще всего причина кроется в самостоятельности управляющих компаний, – поясняет Николай.

И тут вырисовывается настоящая проблема. В последние годы в системах теплоснабжения стали усиленно применять полипропиленовые трубы. Диаметр их, как правило, меньше, чем диаметр прежних металлических труб, соответственно меньше пропускная способность, а значит и меньше теплоотдача во внутреннюю систему. Чтобы улучшить циркуляцию тепла в системе, управляющие компании стали несанкционированно устанавливать циркуляционные насо-

сы. Необходимая регулировка при этом не проводится. Следствием становится разбалансировка центральной тепловой системы. В одних домах отопление улучшается, другие его недополучают. Случается, у некоторых потребителей температура теплоносителя на обратном трубопроводе выше, чем на прямом. Получается, что одни потребители обкрадывают других.

– И как с этим бороться? – спрашиваю Николая.

– Составляем акты о том, что без согласования с нами поставлены насосы, манометры отсутствуют, регулировка затруднена. Заставляем управляющие компании проводить необходимые регулировки. Вообще, как же они не понимают, что нельзя делать хорошо для себя, за счет других?! – искренне возмущается Николай.

Неравнодушие, добросовестность, желание вникать во все тонкости – это стиль работы Николая Потапова. О состоянии тепловых коммуникаций на подведомственной территории он знает практически все. Когда принимал дела от своего предшественника, документы умещались в тоненькой папочке. Сейчас в шкафу тесно стоят несколько пухлых папок, в которых собраны подробные «досье» каждого объекта. О заявках и вызовах потребителей он иногда узнает раньше, чем они поступают в диспетчерскую службу. Номер мобильного телефона Николая Потапова знают все потребители, он его не скрывает.

С юмором вспоминает, как первого января 2011 года в десять часов утра раздался первый в новом году звонок. Думал, друзья решили поздравить с Новым годом, но услышал крик от сотрудницы детского сада: «У нас прорвало трубу! Что делать?»

Что и как нужно сделать, Николай Потапов знает досконально. Практические навыки в теплоэнергетике начал осваивать с шестнадцати лет, устроившись после десятого класса слесарем. И по его признанию, за время работы слесарем всю теплоту «на брюхе прополз», руками потрогал.

Жаль, что такими ответственными и добросовестными специалистами могут быть не все.

– Приходишь, бывает, по вызову в теплоузел, а там явно видно неисправность, которую могут и должны устранять слесари управляющей компании, обслуживающей дом. Сделаешь, тепло сразу в дом пошло. Показываешь это представителям УК, разводят руками. Получается, им проще меня вызвать.

Содержание подвалов и теплоузлов – отдельная тема, по которой Николай тоже много чего мог бы рассказать. В некоторых вода стоит по колено, в других грызуны бегают стаями.

Не только личное время и опыт, но и личный автомобиль Потапов использует в производственных целях. Чтобы везде успеть, ездит на своей машине.

– Неужели, только работой живешь? – интересуюсь у него.

– Нет, конечно. Люблю в машине покопаться, особенно автозвук последнее время увлекся, в Интернете люблю почитать, в бассейн раньше ходил, сейчас пока не успеваю, – возражает Николай.

Но главное увлечение, вот уже почти полгода – сын Алешка. Какую профессию выберет младший Потапов, сейчас задумываться еще рано. Но, если будет брать пример с отца, то самостоятельным, ответственным и хорошим человеком станет точно.

■ Мира КОРОЛЕВА.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ДЕНЬГИ ПОШЛИ

Открыто финансирование строительства парогазовой теплоэлектростанции ПГУ-52 МВт в Тутаеве.

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» предоставила ОАО «Ярославская генерирующая компания» первый транш в 415 млн. рублей в рамках кредитного соглашения на общую сумму 2,4 млрд.

Соглашение о финансировании строительства Тутаевской ПГУ подписано в сентябре на X Международном инвестиционном форуме «Сочи-2011». Проект реализуется в форме государственно-частного партнерства. Бюджет строительства Тутаевской ПГУ составляет более 3 млрд. рублей: 20 процентов внесет ОАО «ЯГК», а 80 процентов привлекаются в виде кредита, который предоставлен на 15 лет.

КАЧЕСТВО – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В Ярославской генерирующей компании внедрили систему менеджмента качества (СМК), которая призвана совершенствовать управление и повысить эффективность работы компании.

Система соответствует международному стандарту ИСО 9001:2008. Это подтверждает сертификат, выданный российским отделением немецкого органа по сертификации DQS. Кроме того в компании внедрена система менеджмента в соответствии с международным стандартом ИСО 50001:2011.

ОАО «ЯГК» – первая в Ярославской области сертифицированная компания, которая использует систему управления энергоэффективностью. Эффектив-

ная и надежная работа энергосистемы – главная цель энергоменеджмента. Его внедрение приведет к улучшению производственного цикла и финансовых показателей компании за счет прямой экономии энергоресурсов.

Подробнее о системе управления качеством «Теплый город» рассказывал в № 4 за прошлый год.

УВЕЛИЧЕН УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

В ДЕКАБРЕ ЗАВЕРШИЛОСЬ РАЗМЕЩЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВЫПУСКА АКЦИЙ ОАО «ЯГК».

Уставный капитал компании увеличился в результате до 180,4 млн. рублей с целью финансирования производства тепловой энергии, ремонтов и эксплуатации энергооборудования и работ по энергосбережению.

Решение об увеличении уставного капитала приняло собрание акционеров ОАО «ЯГК», в состав которых входят Ярославская область и НКО «Фонд «Энергоэффективность». Уставный капитал разделен на 18 040 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 тыс. рублей каждая.

При создании компании правительством Ярославской области он составлял 20 млн. рублей.

ПРОФСОЮЗУ БЫТЬ!

16 ФЕВРАЛЯ В ЯРОСЛАВЛЕ ПРОШЛА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЕДИНСТВО» ОАО «ЯГК».

Утверждена структура профкома, избран его председатель. Им стал Андрей Валерьевич Бузанов. Определены представители стороны работников для пере-



говоров о подготовке и заключении коллективного договора.

Коллективный договор устанавливает права и гарантии работников, улучшающие их положение по сравнению с требованиями законодательства, и несет налоговые послабления работодателю. Он может содержать соглашения по множеству вопросов – от размера зарплаты и улучшения условий труда до экологической безопасности и охраны здоровья работников.

Профсоюзная организация «Единство», которая вошла в состав Ярославской территориальной организации общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», создана 14 июня 2011 года. Сегодня она объединяет почти половину работников компании.

Дорогие мужчины!

День Защитника Отечества – великий праздник, особенно для женщин. В этот день мы хотим коллективно вам сказать:

1. ВЫ ЗАСТАВЛЯЙТЕ НАС УЛЫБАТЬСЯ, ПОТОМУ ЧТО... мы не можем на вас сердиться, нам нравится вам улыбаться, вы улыбнетесь в ответ, вы заслуживаете наши улыбки, улыбка – выразительные движения мышц лица, нам весело, мы счастливы, что вы рядом!

2. САМОЕ УДИВИТЕЛЬНОЕ В ВАС ТО, ЧТО... в любом возрасте вы остаетесь детьми, вы всегда знаете – чего вы хотите, вы всегда готовы рисковать, вы умеете ставить четкие цели, вы боретесь до последнего, в трудной ситуации вы все берете под свой контроль, вы умеете смеяться над собой!

3. МЫ ХОТИМ, ЧТОБ ВЫ СТАЛИ ЕЩЕ... заботливее и мудрее, внимательнее к женщинам, окружающим вас, мягче и пушистей, способней к сотворению чудес, терпимей к женским слабостям, гармоничнее и щедрее, мужественнее!

4. МЫ ХОТИМ СКАЗАТЬ ВАМ СПАСИБО ЗА... готовность прийти на помощь в трудной ситуации, за ваше лидерство и силу, умение признаваться, что вы не правы, терпение к женской способности испытывать полный спектр эмоций, и просто за то, что вы есть у нас!

5. СЕГОДНЯ МЫ ХОТИМ ВАМ ПОЖЕЛАТЬ... оптимизма, удачи и благополучия, мужественно относиться к трудностям жизни и оберегать от них своих близких, вдохновения, мира и любви, больших высот и славы, быть сильными, но... покорными, мудрыми, нежными, быть настоящими!

А также мы хотим сказать, что нам очень повезло – мы имеем возможность быть рядом с вами, учиться у вас, брать пример и перенимать только самое лучшее. С самым настоящим мужским праздником!

Женский коллектив ОАО «ЯГК»

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОБЪЕКТЫ ПОЛУЧИЛИ ПАСПОРТА

▲ Окончание. Начало на стр. 2

Результаты и перспективы

Установка приборов учета и некоторые другие мероприятия по повышению энергоэффективности уже значились в планах компании. Выполнялись они параллельно с энергоаудитом. Например, рекомендации по модернизации котельных Угличской и Мышкинской ЦРБ, которые фигурируют в предварительном отчете энергоаудиторов, уже завершены. Реконструкция этих объектов с монтажом когенерирующих установок GTK-195 значилась среди первоочередных мероприятий в областной целевой программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

По результатам энергоаудита составлены итоговые отчеты о каждом объекте, которые прошли трехступенчатую процедуру согласования. В нашем случае ООО «Компания «Интегратор» направляло отчеты и энергопаспорта на экспертизу в саморегулируемую организацию НП СРО «Гильдия Энергоаудиторов», а затем – на утверждение и регистрацию в Минэнерго. После этого ОАО «ЯГК» получила энергетические паспорта, которые содержат рекомендации по внедрению организационных, правовых, технических и технологических мероприятий. В дальнейшем энергоаудит будет выполняться на всех энергообъектах, которые наша компания примет в аренду.

Энергоаудит крупных предприятий – процедура трудоемкая и достаточно длительная, занимающая не менее шести месяцев, пояснили специалисты «Интегратора». Связано это с большим объемом работ. Их можно разбить на три основных этапа. На первом аудиторы знакомятся с объектом исследования, выявляют возникшие перед заказчиком проблемы в области энергосбережения и энергоэффективности и требования по их разрешению, разрабатывают график комплекса мероприятий, определяют их стоимость и сроки выполнения.

Затем проходит само энергетическое обследование предприятия. На этом этапе энергоаудита составляются подробные балансы по каждому из видов потребляемых ресурсов, выявляются места их возможной экономии, проходят различные испытания для замера реального потребления энергоресурсов, определения приоритетных направлений внедрения энергосберегающих технологий. Энергоаудит подразумевает как объективный анализ общей картины производства, так и детальную диагностику проблемных производственных систем и процессов.

Конечным продуктом энергетического обследования является отчет. В нем отражаются все показатели энергоэффективности объекта обследования, информация о выявленных недостатках. По своей сути, это постановка задач для третьего этапа работ. Предложенные мероприятия по повышению энергоэффективности на предприятии сводятся в единую программу. В ней, в частности, приводятся сметы затрат на внедрение мероприятий, их технико-экономическое обоснование, проекты работ по реконструкции и модернизации объектов.

Четкое и неукоснительное соблюдение рекомендаций, разработанных аудитором, позволяет достичь как общенациональных задач по повышению эффективности экологических природосохраняющих факторов, так и частных производственных выгод: повышения производительности труда, улучшения финансовых показателей за счет рационализации технологии и снижения затрат.

■ Подготовила Марина РУМЯНЦЕВА.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

«ВОТ БЛИН!»



Масленица, пожалуй, единственный праздник, сохранивший истинный дух древней Руси. Шумные веселые народные гуляния, яркие наряды, богатый стол – воплощение широкой русской души. А еще Масленица – это блины. Блин в языческой традиции символизирует Солнце. В 2012 году Масленица пройдет с 20 по 26 февраля.

Блины бывают разные – тонкие, пышные, на молоке или кефире, с оригинальными начинками, соусами и посыпками. Уверены, они будут на Масленичной неделе и в вашем доме. Объявляется кулинарный фотоконкурс на самый лучший рецепт блинов к Масленице. Сфотографируйте свои шедевры блинной выпечки и вместе с рецептом присылайте нам. Приветствуется творческий подход к оформлению блюда с использованием аб-



бревиатуры ЯГК, необычных конструкций и форм.

Конкурсные фото и рецепты принимаются с 27 февраля до 9 марта 2012 года в главном офисе ОАО «ЯГК» по адресу: г. Ярославль, ул. Победы, 28а, пресс-служба. Фото должно сопровождаться следующей информацией: название, состав, способ приготовления, контактная информация автора (фамилия, имя, должность и место работы, телефон).

ЮБИЛЕИ

Поздравьте в феврале



1 февраля – **Аверьева Нина Григорьевна**, изолировщик на термоизоляции, участок по ремонту и эксплуатации тепловых сетей №1, Угличский филиал

2 февраля – **Козлов Сергей Николаевич**, слесарь по ремонту оборудования котельных, котельная с. Ильинское, Угличский филиал

7 февраля – **Воеводин Николай Павлович**, машинист котельной, участок «Производственная база», Угличский филиал

10 февраля – **Торгашев Владимир Николаевич**, начальник департамента строительства котельных и тепловых сетей

14 февраля – **Горохова Екатерина Геннадьевна**, ведущий специалист департамента собственности и корпоративного управления

27 февраля – **Федоров Александр Анатольевич**, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, оперативно-энергетическая служба, Тутавский филиал

28 февраля – **Смирнова Наталья Юрьевна**, оператор котельной «26 квартал», Мышкинский филиал



СКИДКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Уникальная возможность для членов профсоюза «Единство» ОАО «ЯГК» и их семей – санаторно – курортное лечение и отдых с 20% скидкой. На ваш выбор: санатории Черноморского побережья (Сочи, Анапа, Геленджик), Кавказские минеральные воды (Ессентуки, Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) и другие регионы России. Полная информация на сайте: www.profkurort.ru

Для того чтобы получить профсоюзную путевку, необходимо обратиться в Яроблкурорт и в профсоюз «Единство» ОАО «ЯГК» для подтверждения членства в профсоюзе.

Контакты:

ЧУ «Яроблкурорт»
150014, г. Ярославль,
ул. Свободы, д. 87А
Тел.: 8 (4852) 21-40-73, 21-77-45
Email: 214073@rambler. ru

Профсоюз «Единство» ОАО «ЯГК»
Руководитель инициативной группы
Андрей Валерьевич Бузанов
Тел.: 8 (915) 974-85-48;
8 (4852) 92-94-06