

## ГЛАВНАЯ ТЕМА

## Вячеслав МЕЛАМЕД:

## «ОТРАБОТАЛИ ДОБРОСОВЕСТНО И НАДЕЖНО!»

ЯРОСЛАВСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ВТОРОЙ ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН. О ТОМ, КАК УДАЛОСЬ ОБЕСПЕЧИТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛОМ БЕЗ СБОЕВ И ОГРАНИЧЕНИЙ, РАССКАЗАЛ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ОАО «ЯГК» ВЯЧЕСЛАВ СЕРГЕЕВИЧ МЕЛАМЕД.

**– Вячеслав Сергеевич, каковы сроки и условия прекращения отопления?**

– Все зависит от капризов погоды и воли местных властей. По правилам они принимают решение, если среднесуточная температура за окном в течение пяти суток подряд превышает 8 градусов тепла. В Угличском и Тутаевском районах мы финишировали одновременно – в последних числах апреля. В Мышкине – чуть позже, в начале мая.

**– В чем отличия от прошлого сезона?**

– В целом зима обошлась без серьезных аварий. Судите сами, только на двух угличских участках, в районе котельных 9 Января и Угличэнергия, в прошлом году зафиксировано 330 дефектов. Нынче – в три раза меньше, хотя выполнено пока еще не все, что требуется для приведения в порядок запущенного ранее теплового хозяйства.

В котельной 9 Января установили новый котел. Старое оборудование никак не могло нагреть сетевую воду выше 70 градусов. Заменяли котел в селе Красном. Котел в Улейме собрали из запчастей практически заново. Полностью реконструировали котельную Угличской ЦРБ, где появилась когенерационная установка. Заменяли аварийные участки местных теплосетей пластиковыми трубопроводами. Это единственный выход для Углича, где нет городской ливневой канализации, и обычные стальные трубы сгнивают в земле за считанные годы.

Угличский район для нашей компании вообще самая проблемная территория. Когда брали мощности муниципальных предприятий в аренду, там была особо тяжелая обстановка. При подготовке к первому сезону удалось выявить узкие



места. Но многие проблемы проявились только после начала эксплуатации. Продолжаем «расширять» их и сегодня.

**– В других районах присутствия ОАО «ЯГК» тоже пришлось серьезно поработать?**

– К холодам обновили «начинку» котельной Мышкинской ЦРБ: смонтировали котлы и когенерационную установку. Это гораздо надежнее, поскольку теперь нет зависимости от внешних источников электроэнергии. В Тутаевской районной котельной заменили конвективную часть на водогрейном котле №3, и он исправно действовал в морозы.

Всего на подготовку к отопительному сезону, с учетом затрат на пластиковые трубы, компания израсходовала свыше 129 млн. рублей: более 78 – на ремонт и около 51 – на ввод новых мощностей. Тарифным регулированием, кстати, было предусмотрено всего 11 млн. 360 тыс. Для наглядности возьмем Мышкин. По тарифу там выходило 228 тыс. рублей на подготовку четырех котельных. За такие деньги, в лучшем случае, можно было заменить сотню метров трубопроводов. Изысканная нашей компанией сумма во много раз превысила тарифные возможности. Это позволило спокойно, без аварий пройти отопительный сезон.

**– Взглянем на финансовую ситуацию с другой стороны: повлияла ли на работу в зимних условиях своевременность оплаты услуг по теплоснабжению?**

– Неплатежи, даже в хо-

лода, к сожалению, не стали исключением. Без учета апрельских счетов потребители должны нам более 92 с половиной млн. рублей: 8 – в Мышкинском, почти 40 – в Тутаевском и 45 – в Угличском районах. Последнее удивительно, поскольку именно на Углич направлены наибольшие усилия компании. Тем не менее, только бюджетные организации задолжали там примерно 12 млн. рублей.

Большая проблема – долги управляющих компаний, которые составляют примерно 50 млн. Причем, население, как правило, платит, а вот УК рассчитываться не спешат, иногда пропадавая со своими смешными уставными капиталами в 10 тыс. рублей.

Дело сильно осложняется тем, что задолженность потребителей за тепло сопоставима с долгом ОАО «ЯГК» газовой кам и чревата санкциями по отключению «голубого топлива».

А местные власти, вместо объединения усилий и помощи в решении этой большой проблемы, иногда занимают странную позицию. Порой, администрации районов, едва передав нам старое, запущенное оборудование, сразу начинают предъявлять претензии за недогрев, отказываясь платить в полном объеме. Возникает замкнутый круг: нет денег – меньше возможностей для модернизации оборудования.

**– Может, есть смысл подключать правоохранительные органы – прокуратуру и антимонопольную службу?**

– Они и сами не дремлют. Только, бывает, доходит до смешного. Сначала оттуда по-

ступают запросы с требованием обозначить наиболее аварийные участки. Удовлетворяем их в надежде получить дополнительные рычаги воздействия на местную власть, чтобы упорядочить финансирование. А вместо этого читаем грозные предписания – в кратчайшие сроки заменить немислимое количество оборудования и нереальное число километров тепловых сетей.

К чести правоохранителей, те все же идут на компромиссы в рамках здравого смысла. В Угличе, скажем, удалось убедить прокуратуру «разбить» предстоящие объемы работ на несколько лет, исходя из реальных возможностей. Тем более что наша компания арендовала в феврале еще один сложный объект – частную котельную ЗАО «Угличэнергия»: с практически неработоспособным паровым котлом. Много лет он эксплуатировался без нормальной подготовки воды. Трубная система забита отложениями. Водогрейный же котел слишком мощный, чтобы греть в межсезонье только горячую воду без отопления. Приходится по нескольку раз в сутки его останавливать, получая жалобы потребителей на качество ГВС. Не сомневаюсь, совсем скоро примем окончательное, тщательное взвешенное решение о том, что делать с этим объектом дальше.

Добавило сложностей и ужесточение законодательства о закупочной деятельности. Все контракты на сумму свыше 100 тыс. рублей требует-

▼ Окончание на стр. 2



Обновленная котельная Мышкинской ЦРБ работает надежно.

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Когенерация заменит 50 ГВт

– Если заменить котельные на установки когенерации, можно получить прирост распределенного производства электрической энергии минимум в объеме 250 млрд. кВтч. Практически можно отказаться от 50 ГВт в тех планах, которые обозначает Генеральная схема, – заявил глава Агентства по прогнозированию балансов в электроэнергетике Игорь Кожуховский, выступая на форуме «Российская электроэнергетика» 25 мая 2012 г.

Сейчас Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2030 года предусматривает введение 173 ГВт мощности. По словам Кожуховского, за счет этого можно вовлечь в производство электроэнергии местные виды топлива – уголь, биотопливо, возобновляемые ресурсы, а также кардинально расширить инвестиционную базу.

## Устанавливать приборы учета энергии не обязательно

Россияне получили возможность не устанавливать приборы учета газа, воды, электроэнергии и тепла в тех зданиях, где нет для этого возможности.

По закону об энергосбережении и повышении энергетической эффективности, к 1 июля текущего 2012-го года жилые помещения должны были быть оборудованы счетчиками учета воды, тепла и электричества, а сроки установки счетчиков учета газа истекли 1 января 2015 года.

В опубликованных материалах к новому закону говорится: «От установки приборов учета жильцы освобождаются в случае, когда их установка невозможна без капитального ремонта, реконструкции или прокладки новых инженерных систем». Поскольку эти работы, как правило, дорогостоящие, а основной целью закона была все же экономия платы за коммунальные услуги, то в Минрегионе рассчитали, что эффективнее будет отказаться от установки приборов, которые, возможно, никогда не окупятся. Изданный Минрегионразвития приказ предусматривает также ситуацию, когда установка счетчиков невозможна из-за конструкции или размеров помещений.

## ГЛАВНАЯ ТЕМА

**Вячеслав МЕЛАМЕД: «ОТРАБОТАЛИ ДОБРОСОВЕСТНО И НАДЕЖНО!»**

▲ Окончание. Начало на стр. 1

ся пропускать через конкурсные процедуры. Готовы к ним далеко не все наши партнеры, зачастую не имеющие опыта торгов. Вот и теряем драгоценное время.

**– Его не так уж много осталось до старта нового отопительного сезона...**

– Как правило, паспорта готовности оформляются в первой декаде ноября. Но уже в сентябре необходимо подтвердить готовность к обеспечению теплом, прежде всего, социальных объектов – детских садов, школ, больниц.

**– Какие перемены ждут коллектив компании третьей зимой?**

– В Тутаевском районе сейчас обследуем котельные на левом берегу, чтобы решить вопрос – брать их в аренду или выкупать. Со временем надежность этого узла повысится благодаря вводу в действие ПГУ-ТЭС 52 МВт. Обязательно надо выявить и устранить, наконец,

причины посадок напряжения и коротких замыканий в сетях. Тутаевская муниципальная электросеть и МРСК пока отнекиваются в ответ на наши неоднократные обращения. В котельной поселка Константиновский планируем установить паровинтовую машину, чтобы вырабатывать электроэнергию для собственных нужд, не обращаясь к внешним источникам питания.

На очереди освоение силами ОАО «ЯГК» Ростовского и Переславского районов. В первом – 19, во втором – 30 котельных. Большая часть их оборудования, за исключением нескольких газовых, далеко не в идеальном состоянии. Ряд муниципальных учреждений находится под конкурсным управлением. Сети пребывают в частных руках или вообще не имеют официальных хозяев. Чтобы сформировать филиалы, придется плотно поработать с администрациями: через конкурсные процедуры выкупить или арендовать оборудование. Так что, наряду с техническими

проблемами, предстоит преодолеть юридические сложности. Прежде всего, относительно прав собственности.

Да и денег от тамошних потребителей, понятно, еще не будет. Так что компании придется вновь изыскивать собственные ресурсы. Поэтому больших затрат в первый сезон на новых территориях сделать не сможем, но основные работы будут выполнены. Переславцы уже представили на анализ нашим специалистам предварительный план подготовки к ОЗП.

Положительную роль сыграет участие в проектах ОАО «ЯГК» крупнейшей энергетической компании России – ОАО «ИнтерРАО ЕЭС». Впереди разработка таких направлений сотрудничества как энергосервисные контракты. Пока мы в начале пути: оцениваем текущее состояние объектов, варианты строительства автоматизированных котельных, способы экономии топлива и денег, ищем инвесторов.

**– Словом, бой за качество тепло-**

**снабжения жителей области продолжается. И есть с кем идти в наступление?**

– Безусловно! После аренды оборудования в районах мы перевели в свой штат специалистов, выполнили программы обучения и переаттестации персонала, провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, чтобы уменьшить влияние вредных факторов производства на здоровье людей. Сотрудники филиалов допущены к необходимым видам работ по роду деятельности. За счет этого повышен уровень эксплуатации оборудования, что тоже положительно повлияло на надежность прохождения осенне-зимнего периода.

Все филиалы отработали минувшей зимой нормально, добросовестно и надежно. Результаты примерно одинаковы. Общий итог – положительный. Всем руководителям и коллективам искреннее спасибо за труд!

■ Беседовал Антон БЕЛОВ.

## ОХРАНА ТРУДА

**ФАКТОР ВРЕДНОСТИ**

В ЯРОСЛАВСКОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ ЗАВЕРШИЛАСЬ АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ. МНОГИЕ СОТРУДНИКИ УЖЕ ЗНАЮТ, ЧТО ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ ЗАВИСЯТ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА. А ПОДРОБНЕЕ О ТОМ, КАК ПРОХОДИЛА АТТЕСТАЦИЯ, О ЕЕ РЕЗУЛЬТАТАХ И НЕКОТОРЫХ КОНФЛИКТНЫХ МОМЕНТАХ НАМ РАССКАЗАЛИ ТЕ, КТО НЕПОСРЕДСТВЕННО ПРИНИМАЛ В НЕЙ УЧАСТИЕ.

Уполномочен провести

**Начальник департамента управления по работе с персоналом Владимир БАРАБАНОВ:**

– ЯГК – компания молодая, прошедшая аттестация стала первой, до этого мы пользовались сведениями, переданными предыдущими работодателями. Аттестация рабочих мест по условиям труда является обязательной процедурой, таковы требования Трудового кодекса Российской Федерации.

Она направлена в первую очередь на защиту прав работников. Аттестация проводится для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и опасных производственных факторов. Полученные результаты необходимы как для разработки мер по улучшению условий труда, так и для определения сотрудникам с вредными и опасными условиями труда дополнительных льгот и компенсаций.

Сейчас Трудовой кодекс обязывает предоставлять таким сотрудникам право на ежегодный дополнительный отпуск и бесплатное получение молока или спецжиров.

Проведением аттестаций рабочих мест занимается специализированная организация. В прошлом году был про-

веден конкурс для выбора аттестующей организации, его выиграло ярославское ООО «Центр аттестации».

Вся процедура аттестации заняла более полугодия. Так, по существующим правилам, для комплексной и объективной оценки всех факторов замеры на рабочих местах надо проводить в разное время года.

Если говорить о величине компенсационной надбавки, которую мы получили по результатам проведенной аттестации, то на некоторых рабочих местах она стала меньше, а где-то увеличилась. Нужно всем понимать, что компенсация за вредные условия труда не является заработной платой. Да, она выплачивается в денежном выражении, но это все-таки именно компенсация за то, что человек работает во вредных условиях труда. Если нет вредного фактора, то нет и выплат. Улучшение условий труда неизбежно влечет уменьшение компенсации.

Всесторонний анализ

**Главный специалист службы охраны труда, надежности и промышленной безопасности Анна СТРАХОВА:**

– Правила аттестации предполагают четкую процедуру проведения аттестации рабочих мест, а также устанавливаются жесткие требования к аттестующим организациям.

Аттестующая организация должна быть внесена в реестр Минздравсоцразвития и при этом быть независимым лицом по отношению к компании. Она должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную для измерения опасных производственных факторов, персонал должен быть соответствующе подготовлен. Та организация, которая у нас проводила аттестацию, соответствовала всем требованиям и имела положительные характеристики.

В процессе аттестации составляется перечень рабочих мест, перечень опасных и вредных факторов, подлежащих замерам. Регламентируются точки замеров для каждого рабочего места. Аттестация рабочих мест включает в себя гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, а также комплекс-

ную оценку условий труда на рабочих местах.

В результате для каждого рабочего места составляется карта аттестации. Условия труда, по степени вредности и опасности, подразделяются на оптимальные (первый класс), допустимые (второй), вредные (третий) и опасные (четвертый).

Работников на местах со всеми результатами аттестации знакомят под роспись. Кроме того, материалы, полученные в результате аттестации, проходят государственную экспертизу в областном департаменте труда и социальной поддержки населения. У нас имеется заключение, что материалы аттестации соответствуют государственным нормативам по охране труда.

Сроки проведения аттестации устанавливает работодатель, исходя из того что каждое рабочее место должно быть аттестовано не реже одного раза в 5 лет. Внеплановая аттестация проводится при вводе новых рабочих мест, замене производственного оборудования, изменениях технологического процесса и в других случаях.

Реальная картина

**Инженер по аттестации рабочих мест ООО «Центр аттестации» Юлия ЗВЕРЕВА:**

– Мы проводили замеры на рабочих местах всех вредных и опасных производственных факторов: физических, химических, тяжести и напряженности трудового процесса. На котельных измеряли уровень вибрации.

Для того, чтобы определить, какие факторы подлежат замерам, исходили из описания работ, и люди на местах рассказывали, что они делают. Затем полученные данные занесли в специальную программу, и она выводила класс вредности по условиям труда и общий класс по аттестации. Например, сварщик в течение дня выполняет несколько видов работ, и

**ОПАСНЫМИ И ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МОГУТ БЫТЬ:****1. Физические:**

- повышенная запыленность и загазованность;
- повышенный уровень шума;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека и др.;

**2. Химические:**

- токсические;
- канцерогенные;
- влияющие на репродуктивную функцию и др.;

**3. Биологические:**

- патогенные микроорганизмы;

**4. Психологические:**

- физические перегрузки;
- нервно-психические перегрузки.

▼ Окончание на стр. 4

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

# НА РАБОТЕ, КАК ДОМА – ТЕПЛО

В филиалах ОАО «ЯГК» работает много интересных людей. Не исключение и Угличский филиал. В сентябре 2010 года в этот дружный коллектив пришла бухгалтер по реализации тепловой энергии Ирина Соколова. Она – «лицо» компании в Угличе. Ирина Сергеевна работает с абонентами: выставляет счета, контролирует акты сверки, оформляет договоры. Коллеги уважают дипломированного экономиста, маму троих замечательных сыновей не только за деловые качества, но и за умение сочетать интересы производства с гармонией в семье.

Некогда скучать

– Ма-мочка моя, ми-ла-я! – задорно раздается вдруг из Иринино мобильного.

– Сынуля, Максимка, – улыбается Ирина, взяв трубку. – Спросил, можно ли полакомиться еще одной порцией мороженого? Он у нас второклассник, но ответственный и самостоятельный. Учится без троек. Первый класс по фортепиано в музыкальной школе, куда сам ездит через полгорода, окончил на «отлично».

Аппликации делали с близнецами Никитой и Антошкой, – продолжает хозяйка кабинета в ответ на вопрос о бумажных украшениях над рабочим столом. – Обоим «разбойникам» по четыре с половиной года, ходят в садик. Свободное время мы с мужем Алексеем, он – газосварщик в управляющей компании Северного жилого района, уделяем своим мальчишкам: читаем, рисуем, развлекаем...

Лирическое отступление на этом завершилось. Внимание собеседницы устремилось на монитор. Деловито зашуршал срочным финансовым документом принтер. «Ожил» служебный телефон. Собеседник на том конце провода потребовал консультацию по оплате. В дверном проеме появился представитель одной из местных организаций. И тоже сходу начал с делового вопроса о деньгах за теплоснабжение.



– Работы мало не бывает. Абонентов более трехсот. Юридические лица, порой, меняют адреса. Приходится их высискивать, чтобы перезаключить договоры, – говорит Ирина Сергеевна. – В городе три управляющие компании. УК «Максимум» зимой обанкротилась. Разбирались, как организовать реализацию тепловой энергии для жителей более чем сотни домов, которые она об-



служивала. С задачей тогда справились вовремя.

Отопительный сезон завершен, но летом забот у Соколовой не станет меньше: предстоит обработать акты и формы расчетов, чтобы обрубить финансовые «хвосты» перед осенне-зимним периодом.

– Теперь это – привычное дело. Поначалу, особенно в первый год, многие субботы становились рабочими, – вспоминает она время становления компании, – Начинать буквально с нуля, приходилось учиться на ошибках.

При помощи замечательного специалиста, начальника технического отдела Ларисы Сергеевны Кондрашовой, руководителя Угличского филиала Николая Васильевича Тамарова, а также главного инженера Антона Вла-

димировича Персичкина и других коллег Ирина Соколова вникает с тех пор в производственную специфику, старается уловить нюансы и тонкости коммунального теплоснабжения.

– В первый год было много звонков потребителей, – вспоминает она начало своей работы в компании. – Холодно, мол! Замерзаем! Утечка теплоносителя! Нынче – совсем другое дело. Наша компания стабильно меняет к лучшему качество снабжения угличан теплом.

Спасибо коллегам!

Родом Ирина Соколова из Оленегорска Мурманской области. В энергетике раньше не работала. На Волге оказалась, пойдя по маминим стопам – в экономику. Маме, экономисту по профессии, понравился Рыбинск, где она когда-то проходила производственную практику. Но место нашлось только в Угличе, где и поселилась семья. Дочь окончила техникум потребкооперации, затем заочно – Московский государственный университет современных технологий. Семь лет Ирина Сергеевна преподавала экономику, маркетинг, менеджмент и бухучет в Угличском колледже. Педагогический опыт, считает она, помогает общаться с потребителями. А еще, по словам Соколовой, ее быстрой адаптации в коллективе силь-

то Положение о социальных выплатах.

– Теперь я, как многодетная мама, получаю ежемесячное пособие на каждого ребенка, – говорит она. – Кстати, у нас трудится и многодетный отец, начальник участка по ремонту тепловых сетей Александр Владимирович Наумов. Детей у него четверо.

Большое спасибо за поддержку всем коллегам из Ярославля, – продолжает Ирина Соколова. – Общаемся мы с ними не только по телефону. Именно в Угличе 30 марта прошло празднование дня рождения компании. Несмотря на мокрый снег на дворе мы тогда с радостью приняли гостей из всех подразделений и филиалов, зарядившись друг от друга положительной энергией.

Впереди новоселье

Ирина Соколова искренне благодарна ОАО «ЯГК» за значимый поворот в судьбе. За то, что получила интересную работу, где в процессе интенсивной реконструкции угличского теплового хозяйства постоянно внедряется что-то новое. А еще потому, что вовремя получая здесь стабильную зарплату, смогла по программе «Молодая семья» оформить кредит на благоустроенную квартиру.

– В июне возьму отпуск, – планирует хозяйка. – Закончим ремонт и переедем в новое жилье.

Домашняя любимица, кошка Алиса, наверняка, первой переступит порог. Отапливаться квартира будет, кстати, силами Угличского филиала ОАО «ЯГК» – от котельной 9 Января.

Предстоящим летом Ирины и Алексея забот хватит и помимо приятных хлопот по смене адреса. Надо обрабатывать участок земли в деревне под картошку – взяли для этого мотоблок. А хобби бухгалтера Соколовой – цветы: флоксы, лилии, георгины...

Пусть, благодаря любимым мужу и сыновьям, внимательным коллегам на новом месте работы – в филиале ОАО «ЯГК», который несет тепло и уют землякам Ирины Соколовой, цветы расцветают и в ее душе!

■ Антон БЕЛОВ.

На снимках: бухгалтер Угличского филиала ОАО «ЯГК» Ирина Сергеевна Соколова; в кругу семьи.

Фото автора и из семейного архива.

1 ИЮНЯ – ДЕНЬ  
ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ДОЧКИ И СЫНОЧКИ ЯГК

В первый день лета мы отмечаем Международный день защиты детей. Самое главное достижение человека и самая большая ценность жизни – это дети. Именно они – наше будущее и наше продолжение. Самое большое счастье родителей – это гордость за свое чадо. А еще, наверное, ни для кого не секрет, что дети – мощнейший стимул для мам и пап в плане карьерного, финансового и личностного роста и развития.

По официальным данным у работников ОАО «ЯГК» – 209\* детишек, из них девочек – 107; мальчиков – 102.

\* – в статистику вошли дети до 17 лет

## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ



## ЭХО ПРАЗДНИКА

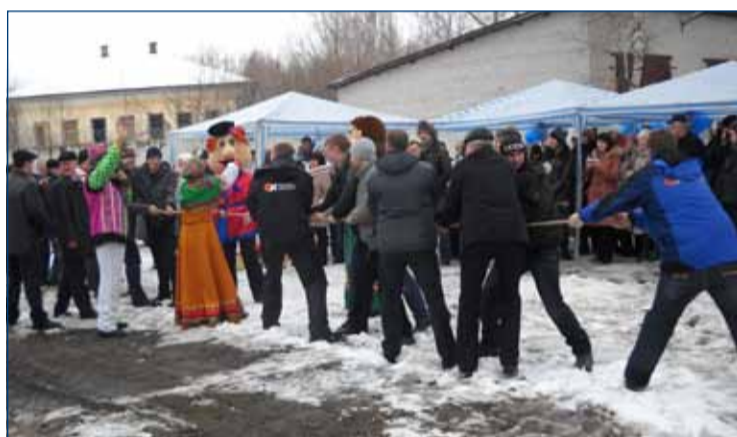
День рождения ОАО «ЯГК» коллектив компании отпраздновал 30 марта, но это приятное событие помнится до сих пор.

В лучших российских традициях Углич встречал гостей из всех филиалов хлебом-солью и чарочкой. Здесь было все, что поднимает настроение: и горячий самовар – неотъемлемая часть русского чаепития, и вкуснейший плов, приготовленный исключительно руками наших талантливых в кулинарном деле мужчин. Веселье персонажи Манечка и Ванечка не давали никому заскучать.

Познавательная часть встречи включала в себя общение с генеральным директором компании В.В. Тамаровым и руководителями подразделений, а также знакомство с древним Угличем и экспозицией уникального Угличского музея гидроэнергетики.

Нашлось время и для спортивных состязаний. В перетягивании каната победила дружба. А общие фото с коллективом остались на память каждому участнику.

Спасибо организаторам и хозяевам встречи за отлично подготовленный праздник!



## ОХРАНА ТРУДА

## ФАКТОР ВРЕДНОСТИ

▲ Окончание. Начало на стр. 2

программа учитывает, что 70 процентов рабочего времени он занимается сваркой, т.е. работает во вредных условиях.

Почти в каждый филиал, в каждую котельную приходилось выезжать несколько раз. Например, в Углич мы ездили раза четыре, чтобы застать все виды работ, которые выполняются сотрудниками. Кроме того, проводили замеры в разное время года.

По разным котельным мы получили разный аттестационный класс, потому что и условия труда везде разные: они зависят от оборудования котельной, от вида используемого топлива.

**Инженер по охране труда филиала «Тутаевский» Евгений МОЙКИН:**

– Я считаю, что на основании аттестации мы получили реальную картину. Аттестационный центр выбран на основании конкурса, выбрали лучшую организацию. В соответствии с распорядительными документами специалисты приезжали и добросовестно дела-

ли свою работу, все протоколы замеров нам предоставили. Им передавались все предыдущие результаты аттестаций. И компенсационные выплаты получились в результате где-то меньше не потому, что специалисты «Центра аттестации» такие зловерные, а потому, что это – отражение реальной ситуации.

Нарекания со стороны некоторых рабочих о качестве аттестации и причина недовольства кроются в том, что у них предыдущие компенсационные выплаты были больше. Предыдущие льготы перешли по наследству от МУП «Теплоэнергосеть», а там аттестация не проводилась, и компенсационные выплаты были взяты по максимуму «с потолка». А сейчас юридически правомерным основанием для выплаты компенсации является только аттестация. Конечно, могут возникнуть некоторые вопросы к сотрудникам аттестующей организации, но мы их можем задавать только как дилетанты. Ни одного нарекания со стороны рабочих не было бы, если бы в результате компенсационные выплаты увеличились. Напри-



мер, в районной котельной их увеличили, и там ни один человек не сказал, что аттестацию провели неправильно.

■ Беседовала Мира КОРОЛЕВА.

## ЮБИЛЕИ

## Поздравьте в июне

27 июня – **Гуцев Александр Сергеевич**, мастер, участок «Районная котельная», Тутаевский филиал.

29 июня – **Казаков Алексей Владимирович**, оператор котельной «Экспериментальная биофабрика», Угличский филиал.

АНЕКДОТЫ 

– Купил энергосберегающую лампочку, пришел домой, вкрутил в люстру, а она не горит...

– Все правильно, бережет энергию.

\*\*\*

Если тебя тянет к положительным людям, значит, ты – отрицательный!

\*\*\*

Начальник на собрании:

– Дорогие коллеги! Кто из вас в этом месяце быстрее всех справится с планом, тот получит от меня сладкую шоколадку.

– Андрей Петрович, нам бы зарплату поднять...

– Так, началось! Я же уже купил шоколадку!