

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ВЫШЛИ ИЗ ЗЕМЛИ

В строительстве Тутаевской парогазовой электростанции начался важный этап – монтаж металлоконструкций главного корпуса

Для возведения главного корпуса длиной 84, шириной 48 метров и высотой 22 метра на свайных фундаментах устанавливаются прочные металлические конструкции с мировой маркой LINDAB BUILDINGS. Эта международная компания наладила их производство в Ярославле. Общий вес конструкций составит более 550 тонн. Завершить монтаж планируется в конце апреля. Затем на каркасе укрепят прочные стеновые сэндвич-панели и самую современную, мембранную, кровлю.

Напомним, что новая, уникальная для нашего региона парогазовая теплоэлектростанция является пилотным проектом программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности Ярославской области», рассчитанной до 2015 года. Подготовительные работы на площадке начались в августе 2011 года. Финансирование строительства в общей сумме 2,4 млрд. рублей ведет «Внешэкономбанк» в рамках соглашения, подписанного на Международном инвестиционном форуме «Сочи-2011».

Как идут дела на главной стройке нашей компании? Для того чтобы ответить на этот вопрос, корреспонденты «Теплого города» побывали на одной из производственных площадок, что проходят по четвергам на строительной площадке. Специалисты Ярославской генерирующей компании, представители генерального подрядчика ОАО «Сатурн – Газовые турбины» и субподрядчика – ЗАО «Верхневолжская производственная сеть» обсуждают здесь важные моменты выполнения работ. На планерках регулярно присутствует и представитель инвестора – «Внешэкономбанка», контролирующей ход строительства.

Руководитель проекта производства работ Владимир Хижняков уверен: в апреле будут полностью залиты фундаменты под газотурбинные агрегаты и паровые котлы. Начатый монтаж металлоконструкций должен завершиться в конце мая. Однако до этого времени предстоит окончательно согласовать изменения в проекте. Дело в том, что у заказчика сейчас появились важные замечания, которые необходимо учесть до начала монтажа оборудования. Касаются они, например, расположения окон и металлоконструкций для внутренних перегородок, установки кран-балки, которая пока охватывает только половину за-

ла. Надо найти решение судьбы мазутопровода, попавшего в зону работ, уточнить другие нюансы. Для этого и требуется постоянное деловое общение заказчика с подрядчиками.

– Заказчик делает свои замечания, исходя не из личных вкусов, а потому что хочет точно в срок получить качественный продукт, дееспособную станцию. Тем более что ОАО «Сатурн – Газовые турбины» обязалось по контракту сдать объект «под ключ», – справедливо считает генеральный директор ОАО «ЯГК» Виктор Тамаров. – А мы выполняем задачи, поставленные правительством Ярославской области, и обязательства перед «Вне-



шэкономбанком» по кредитному соглашению.

Словом, у каждого участника процесса имеются свои весомые аргументы. Принимать их во внимание приходится всем, чтобы вместе быстрее двигаться к финишу.

А вот что рассказал руководитель департамента ОАО «ЯГК» по строительству ПГУ Михаил Тихановский:

– Сейчас выполнены все работы по устройству фундамен-

та под каркас главного корпуса, т.е. в марте мы закончили так называемый нулевой цикл, «вышли из земли». И одновременно с монтажом металлоконструкций будет вестись монтаж основного оборудования – так предусмотрено технологическим проектом. Поставка основного оборудования по графику намечена на конец марта-начало апреля.

Михаил Александрович отмечает, что время не ждет. Все тщательно расписано не только по дням, а буквально – по часам. Сейчас отставание от графика работ неделя-две, но это не критично:

– Подготовительные работы, которые завершены, не так заметны на глаз. Но они не менее важны, чем установка сложной станционной «начинки». А от сроков и качества того и другого зависит надежность работы всего комплекса парогазового оборудования, – объясняет специалист.

– Судя по оживленному разговору на планерке, проблемы пока остаются?

– Любая стройка от них не застрахована. Действительно, есть дискуссионные моменты. Их мы постоянно обсуждаем с

представителями ОАО «Сатурн – Газовые турбины» и субподрядчиком. Нужно, например, найти полное взаимопонимание по такой ключевой позиции как определение квалифицированной организации, которой можно доверить установку оборудования. Если не сделать этого в срок, придется на время остановить стройку. Но такого, наверняка, не произойдет. Участники процесса, хотя и спорят о деталях, всегда демонстрируют стремление понять друг друга.

В мае планируется установка четырех газотурбинных агрегатов суммарной мощностью 32 МВт, а также котлов-утилизаторов. На июнь запланированы следующие этапы – монтаж паровых турбин и так называемая обвязка сложной технической «начинки» станции, чтобы превратить ее в единый надежный производственный комплекс.

Завершение строительства намечено на конец 2012 года. В первом квартале следующего года крупный энергообъект с бюджетом строительства около 3 млрд. рублей полностью войдет в эксплуатацию.




ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЯГК

ЛУЧШЕЕ, КОНЕЧНО, ВПЕРЕДИ!

ЯРОСЛАВСКОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ «СТУКНУЛО» 26 МАРТА РОВНО ДВА ГОДА. ЗА ЭТОТ ПЕРИОД ПРОИЗОШЛО МНОГО ВАЖНЫХ, ЧАСТО – КЛЮЧЕВЫХ, ПЕРЕМЕН. ОНИ ОКАЗАЛИ ЗАМЕТНОЕ ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА КАЧЕСТВО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ОАО «ЯГК», НА СУДЬБЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В ЦЕЛОМ, А ТАКЖЕ ВСЕХ ИХ НЫНЕШНИХ РАБОТНИКОВ.

Мы попросили представителей филиалов и служб назвать наиболее значимые, по их мнению, события, что произошли за годы становления компании, а также сформулировать пожелания себе и коллегам на перспективу. Ведь в будущем всех нас наверняка ждут новые успехи на производстве и в социальной сфере.


Вот такие, искренние и добрые, ответы получила редакция «Теплого города» от сотрудников, занимающих разные должности, но объединенных искренним чувством патриотизма по отношению к своему родному предприятию.

 **Лариса Сергеевна КОНДРАШОВА** – начальник производственно-технического отдела Угличского филиала:

– Самое важное для меня – ввод в

эксплуатацию модульной котельной ЦРБ с когенерационной установкой. В нашем филиале это была первая «ласточка» применения на практике современной технологии теплоснабжения потребителей. Время показало, что она уверенно встала на крыло.

Желаю коллективу компании и в дальнейшем укреплять позиции на рынке производства тепловой энергии, в деле обеспечения потребителей качественными услугами по отоплению и горячему водоснабжению! И еще – пусть скорее состоится пуск новой котельной в микрорайоне Солнечный.


 **Алевтина Анатольевна ПАВЛОВА**, оператор Тутаевской районной котельной, председатель цехкома:

– Очень радует, что этот отопительный период наша котельная работает без сбоев и без срывов, обеспечивает бесперебойную подачу тепла потребителям. Этому способствовало проведение капитального ремонта котельной и водогрейного котла №3. Хочется сказать за это спасибо руководителям филиала и руководству компании, которые приняли такое решение.

Радует, что у нас в компании сформирован профсоюз и сейчас идет подготовка к подписанию коллективного дого-

вора. Весь наш коллектив доволен тем, что в компании были введены дополнительные социальные выплаты и льготы, раньше такого никогда не было.


Хочется пожелать нашей компании и всем ее сотрудникам процветания, дальнейшей модернизации. Хотелось бы, чтобы на нашей котельной была сделана автоматизация процессов и конечно, надеемся на повышение зарплаты.

 **Николай Васильевич ТАМАРОВ** – директор Угличского филиала:

– Главное, что запомнилось и не может не радовать, связано с обновлением оборудования, технологий и методов работы. Стоит выделить несколько наиболее заметных дел. Прежде всего, это плановая массивная замена теплосетей. Теплотрасс мы переложили уже около шести километров. Причем, четыре из них – за счет долговечного изопрофлекса или сшитого полиэтилена, что улучшило качество теплоснабжения угличан. Очень важны были запуск современного оборудования на котельной «9 Января», установка нового котла в селе Красном. Добавлю сюда ввод в эксплуатацию котельной ЦРБ. Порадовали приход в нашу организацию хорошего коллектива котельной биофабрики, а также принятие ре-

шения о производственной интеграции с «Угличмашем».

Желаю нашей компании не снижать, а наоборот – постоянно повышать темпы развития, как это происходило в минувшие два года!

 **Галина Николаевна ПЕНС** – оператор котельной Мышкинской ЦРБ:

– До перехода в ОАО «ЯГК» я два десятилетия трудилась в коммунальной котельной. Поэтому есть с чем сравнивать то, чем мы располагаем сегодня. И сравнение явно говорит в пользу нашей компании. Самое главное приятное событие состоит для меня в том, что котельную Мышкинской ЦРБ серьезно реконструировали. У нас теперь появилось новое оборудование. Благодаря ему работать стало не только намного легче, но и гораздо безопаснее.

У меня и дома большая радость – прямо в День защитника Отечества родился внук. Так что я совсем не буду против, если заработная плата работникам газовых котельных со временем станет выше.

Желаю коллективу компании новых производственных успехов, стабильного и уверенного развития!

▼ Окончание на стр. 4

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

В ЯРОСЛАВСКОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЕМ.

Коллективный договор – это соглашение, которое устанавливает дополнительные гарантии для работников и ответные обязательства с их стороны по отношению к администрации. Такой договор призван повысить правовые и социальные гарантии для персонала по сравнению с теми, что установлены трудовым законодательством. Именно в коллективный договор между профсоюзной организацией и работодателем включаются различные нормы дополнительной социальной поддержки работников.

Коллективный договор выполняет сразу несколько функций. Защитная функция коллективного договора заключается в том, чтобы отстоять интересы работников, ведь в трудовых отношениях работодатель является экономически более сильной стороной. Например, можно предусмотреть меры по сохранению рабочих мест на случай механизации или автоматизации производства или, скажем, запрет на увольнение за прогул женщин с маленькими детьми. Коллективные договоры способствуют упрощению трудовых договоров, оптимизации расчетов затрат на оплату труда.

Коллективный договор позволяет избежать открытых конфликтов между работниками и администрацией. Пока договор остается в силе, он регулирует трудовые отношения и помогает разрешить все вопросы, возникающие у сторон в связи с его положениями. Коллективный договор закрепляет все вопросы оплаты труда и дополнительные льготы для работников.

Определенный положительный эффект из коллективного договора извлекает и работодатель. Он помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом. Оговорив в нем условия премирования, установив систему доплат, можно тем самым усилить мотивацию работников. Через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива и так далее.



В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса представители работников и работодателей могут проявить инициативу по проведению переговоров и заключению коллективного договора. Традиционно инициатором заключения договора сотрудники. Но в данном случае с таким предложением выступил работодатель. По словам Андрея Бузанова, председателя профсоюза «Единство» ОАО «ЯГК», эта ситуация достаточно уникальная. Еще осенью прошлого года по инициативе руководства компании совет директоров ОАО «ЯГК» принял положение о дополнительных социальных льготах и гарантиях для работников сверх норм, обусловленных трудовым законодательством. Они перейдут в коллективный договор. Правда, по словам Андрея Владимировича, представители трудового коллектива предложили некоторые из них изменить:

– Мы вышли с предложением изменить положение о материальной помощи к отпуску. Сейчас предусмотрено, что работник, уходящий в отпуск, получает материальную помощь в размере должностного оклада, плюс к отпусковым. Мы предложили размер выплаты сделать одинаковым для всех категорий работников, от уборщиц до управленцев. За счет этого у бо-

лее высокооплачиваемых категорий работников она уменьшится, зато у всех остальных станет выше. Хотим также включить в коллективный договор пункт о предоставлении членам профсоюза определенных льгот, в частности – льгот по оплате коммунальных услуг.

Максимальная продолжительность коллективных переговоров составляет 3 месяца. После истечения этого срока коллективный договор должен быть подписан.

Планируется, что коллективный договор начнет действовать с 1 июля 2012 года. Заключен он будет на полтора года, до 31 декабря 2013 года. Далее по закону его действие может быть продлено или подписан новый документ.

■ **Мира КОРОЛЕВА.**

Интересные факты

Действующая система коллективных договоров и соглашений в Российской Федерации включает в себя:

- ✦ Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2011 – 2013 годы;
- ✦ 5 федерально-окружных соглашений;
- ✦ 79 региональных соглашений;
- ✦ 56 отраслевых соглашений;
- ✦ 6774 отраслевых республиканских, краевых, а также территориальных, областных и городских соглашения;
- ✦ 159747 коллективных договоров.

В США действует около 150 тысяч коллективных договоров, в ФРГ – 45 тысяч, во Франции – 2 тысячи.

ДЕНЬГИ

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН



– Максим Юрьевич, охарактеризуйте общую ситуацию с задолженностью потребителей компании за поставленные услуги.

– На 1 марта общая задолженность потребителей перед Ярославской генерирующей компанией за тепло и горячую воду составляла почти 127 млн. рублей. И все говорит о том, что в ближайшее время ситуация вряд ли будет улучшаться. В последнее время различные политические и общественные деятели популистски рекомендовали населению просто не оплачивать коммунальные услуги, если им кажется, что они рассчитаны неправильно. Получается, что если управляющая компания выставила ошибочный счет, то люди просто не идут платить за квартиру и требуют перерасчета. Страдает при этом не управляющая компания, а поставщики коммунальных услуг.

По закону неоплата потребленных тепла и горячей воды в установленный срок является основанием для ограничения, приостановления или полного прекращения подачи тепловой энергии. Мы официально предупреждаем должника о применении к нему соответствующих мер воздействия. Он обязан произвести оплату до истечения срока, указанного в предупреждении, и проинформировать об этом теплоснабжающую организацию.

Полностью отключать крупнейших должников – это управляющие компании – мы фактически не можем, потому что тогда пришлось бы нарушить интересы и добросовестных плательщиков. Поэтому по факту неоплаты поставленных ресурсов мы направляем иски в суд.

– Сколько исков было подано в арбитражный суд за прошлый год?

– По Тутаевскому филиалу 26 исков на общую сумму 64,4 млн. рублей, по Угличскому – 13 исков на 6,67 млн. рублей. Четыре иска – в Мышкине на сумму более 7,6 млн. рублей. Однако, процесс взыскания через суд очень длительный и малоэффективный. С момента подачи иска до первого судебного заседания проходит два месяца, при юридическом сопротивлении это дело может быть затянuto еще месяца на 3-4. В итоге мы ждем как минимум полгода только до вынесения судебного решения, которое еще должно быть исполнено.

– Кто все-таки больше виноват в неплатежах: население плохо расплачивается или управляющие компании «крутят» деньги?

– По-разному. Конечно, в общей сум-

Правительство РФ ищет способы борьбы с неплатежами управляющих компаний и ТСЖ в сфере ЖКХ. Новые правила взаимоотношений поставщиков энерго-, тепло- и водных ресурсов с управляющими компаниями и жилищными кооперативами, принятые в конце февраля постановлением правительства, позволяют поставщикам ресурсов разрывать отношения с управляющими компаниями. Они смогут расторгать договоры с УК при просрочке платежей более чем на три месяца и переходить на прямые контракты с населением. Станут ли новые правила эффективным средством борьбы с неплатежами за поставленные услуги, мы обсудили с начальником департамента по реализации тепло- и электроэнергии Максимом СОЛОДОВЫМ.

ме долга – основная часть долга управляющих компаний. У нас есть жесткий прецедент с управляющей компанией города Мышкин «ООО ЖКХ». УК, задолжав нам более 5 млн. рублей за поставленное тепло и горячую воду, просто расворилась в воздухе. Формально юридическое лицо существует, выигран суд, ведется исполнительное производство, но взыскать нечего.

В Угличе суммарный долг трех управляющих компаний – более 16,6 млн. рублей. В Тутаеве – более 68 млн., самый злостный неплательщик – ООО РЭУ, в управлении которого находится большая часть жилого фонда города. Свой долг эта компания объясняет неплатежами населения. Но для того чтобы это проверить, нужно иметь доступ к ее бухгалтерским документам, а судебные приставы могут его получить только после того как соответствующее решение примет арбитраж и дело будет передано в исполнительное производство.

– Помогут ли предстоящие изменения в законодательстве – если управляющая компания не платит, поставщик может заключить договора с населением напрямую – в борьбе с неплатежами?

– На первый взгляд, все просто: управляющая компания свои обязательства не выполняет, заключайте договора с населением. Но в итоге там, где был один договор, возникают тысячи. Чтобы оформить и вести эти договоры, нужен дополнительный штат, значит появятся дополнительные затраты, которые должны включаться в тарифы. А на это никто

не пойдет. Есть еще возможность заключить договор аутсорсинга с организацией, которая будет заниматься расчетами с населением, по аналогии с расчетно-кассовым центром. Но на деятельность таких организаций очень строгие ограничения накладывает законодательство: если строго следовать букве закона, то платежным агентом может выступать только банк. К тому же, договор аутсорсинга, это – те же самые затраты, только без управления людьми.

– Да, картина складывается безрадостная. Вы видите какие-то способы решения проблемы?

– Всем надо уяснить: за тех, кто не платит, платят другие. Если это утвердится в сознании людей, если неплательщики будут испытывать хотя бы острый моральный дискомфорт, то, может быть, хоть немного что-то изменится.

А в основном, конечно, все должно решаться на государственном уровне. Я считаю, что, в конце концов, мы должны прийти к экономически обоснованным тарифам.

Сейчас тарифы, которые утверждают ресурсоснабжающим организациям, затраты полностью не покрывают. Например, в тариф вносится фонд оплаты труда в размере минимальной заработной платы. Понятно, что реально эти затраты значительно больше, иначе люди просто не пойдут работать. Текущие недоплаты потребителей (уж не говорим о длительных долгах), которые постоянно существуют, в тарифы также не заложены. Даже по Ярославлю, где население более платежеспособное, чем в целом по области,

у теплоснабжающих организаций реальная собираемость текущих платежей в среднем 80-85 процентов. Для того чтобы оплата услуг ЖКХ не стала непосильной для населения и для бюджетных организаций, на государственном уровне могут быть задействованы различные дотации (они в той или иной форме и сейчас существуют). Но в итоге ресурсоснабжающие организации должны получать оплату за предоставленные услуги в соответствии с затратами.

Второй способ – его придерживается ОАО «ЯГК» – модернизация сетей и котельных, потому что так можно сократить потери теплоэнергии в изношенных теплосетях и, следовательно, затраты на ее производство. Если коммунальным хозяйством, городскими сетями никто серьезно не занимался порядка 30 последних лет, то парящие люки, струи пара из теплотрассы или вытекающая вода стали везде привычной картиной. А это – деньги, потраченные на нагрев этой воды, на содержание и ремонт этой трассы. В Угличе мы приняли на баланс абсолютно дырявые, развалившиеся сети, и за год проделали огромную работу по перекладке трасс. Сейчас имеем совсем другие цифры утечек, раз в десять меньше. Но на модернизацию всего этого хозяйства опять же нужны огромные деньги. В тарифы их невозможно заложить, значит, опять остается вариант серьезных государственных решений.

■ Беседовала Мира КОРОЛЕВА.

ЦИФРА

30 млрд. рублей улетело на ветер

Неплатежи остаются одной из основных проблем жилищно-коммунального сектора в РФ. В 2011 году долги перед поставщиками ресурсов достигли 472 млрд. руб., увеличившись почти на 70%. «Безнадежная» задолженность оценивается в 30 млрд. руб.

Кредиторская задолженность предприятий ЖКХ к ноябрю 2011 года достигла 781 млрд. руб. За год долги перед поставщиками выросли более чем на две трети – до 472 млрд. руб. При текущей задолженности в 139 млрд. руб. просроченная составляет 300 млрд., а «безнадежная» – 30 млрд. руб. Наиболее проблемными, как и прежде, являются долги населения. По данным коллекторов, россияне задолжали коммунальщикам 576,1 млрд. руб., при этом среднестатистический неплательщик имеет накопленный долг в 15-30 тыс. руб. Чаще всего это жители городов предпенсионного возраста (50-55 лет).


Исходя из структуры платежей в сфере ЖКХ, представленной Минрегионом, 35% расходов приходилось на оплату отопления, по 20% на оплату жилищных услуг и горячего водоснабжения, на долю газа и электроэнергии приходилось соответственно 13 и 9%. Пропорционально увеличивалась в 2011 году и «дебиторка» управляющих компаний перед поставщиками.



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЯГК


ЛУЧШЕЕ, КОНЕЧНО, ВПЕРЕДИ!

▲ Окончание. Начало на стр. 2

 Евгения Владимировна ДУБРОВСКАЯ – специалист по кадрам Угличского филиала:

– Эти годы для меня связаны с тем, что из месяца в месяц мы принимаем на работу в Мышкинский филиал все новых и новых сотрудников. Значит, наша компания стабильно развивается и уверенно смотрит в будущее.

Желаю всему коллективу ОАО «ЯГК» дальнейшего процветания и расширения возможностей бизнеса на территории Ярославской области!

 Владимир Александрович БОРИСОВ – директор Мышкинского филиала:

– Главное событие для нашего коллектива – успешный пуск в эксплуатацию обновленной котельной Мышкинской ЦРБ. Оно, я уверен, весьма заметно в масштабе всей компании. Мощностные после этого значительно возросли, работать стало гораздо интересней и комфортней.

Остается закрепить достигнутое, обеспечивая качество теплоснабжения потребителей, и пожелать, чтобы Мышкин действительно стал первым в области городом, где все теплоснабжение будет переведено на технологию когенерации.

Успехов и дальнейшего уверенного развития всему коллективу Ярославской генерирующей компании!

 Ирина Сергеевна СОКОЛОВА – ведущий бухгалтер Угличского филиала:

– Мне запомнились два события, связанные с жизнью компании в целом и нашего филиала в частности. Первое – хорошо организованный конкурс детского рисунка, посвященный Дню энергетика. Здорово, что призы за участие были достойными и интересными, что никого из участников не оставило «за бортом». Огромное спасибо инициаторам мероприятия от детей и родителей! Второе событие – чествование нашего мастера Александра Борисовича Веселова из поселка Алтыново. Оно тоже прошло очень весело, дружно, с уважением к юбиляру и гостям, на основе полного взаимопонимания.

ОАО «ЯГК», всем руководителям и коллегам желаю дальнейшего процветания, профессионального роста и развития нашей компании! Хотелось бы, чтобы в следующем отопительном сезоне улучшилась платежеспособность абонентов, а просроченная задолженность стремилась к уменьшению.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ВСЕ ГЕНИАЛЬНОЕ – ПРОСТО

Не все знают, что централизованное теплоснабжение – побочный продукт электрификации. Первые электростанции работали на угле, нефти, торфе. Энергия сгорания нагревала воду, пар поступал в турбину и вращал генератор. Отработанный пар поначалу не имел применения и буквально вылетал в трубу. Идея использовать его для обогрева

помещений оказалась до гениальности простой и способствовала экономии топлива. Первую теплоэлектростанцию построил в 1882 г. в Нью-Йорке изобретатель Томас Алва Эдисон. Любопытно, что в современной энергетике ситуация прямо противоположна: на станциях, вырабатывающих тепло, побочным продуктом считается электричество.

■ По сообщениям СМИ.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

«ВОТ БЛИН!»



Подведены итоги самого «вкусного» фотоконкурса на лучший рецепт блинов к Масленице. Кулинарное состязание стартовало 20 февраля. Все участники старались: присылали рецепты именно так, как мы просили – из своего опыта, с фотографиями, инструкциями, с творческим подходом к оформлению блюда. Всего советами и секретами поделились 28 участников. Жюри долго совещалось, кому же отдать первые места и призы, и пришло к следующему консенсусу:

Победителями стали:

1. **Николай Александрович Потапов**, инженер отдела по заключению договоров, филиал «Тутаевский».

2. **Наталья Александровна Попова**, ведущий специалист департамента тарифообразования, исполнительный аппарат ОАО «ЯГК».



Нам очень приятно, что вы поддерживаете наши проекты и активно на них откликаетесь! Получить призы победители смогут в офисе ОАО «ЯГК» по адресу: г. Ярославль, ул. Победы, д. 28а, предварительно позвонив по телефону (4852) 58-96-11.

■ Мария КОЗЫКИНА.

ПАСХАЛЬНЫЙ СТОЛ



Среди множества праздников, которые так любят отмечать в России, вот уже много столетий особняком стоит Светлое Христово Воскресение. Пасха, самый

радостный и веселый весенний праздник, символизирует собой победу жизни над смертью, весны над зимой, обновление природы и людей. И, конечно же, этот светлый праздник несет с собой веру, любовь и надежду, пробуждая в нас тепло и доброту. Праздник Светлого Христова Воскресения в 2012 году приходится на 15 апреля. Разумеется, ни один праздник, а уж тем более Пасха, не может обойтись без веселого и обильного застолья. Особое место среди всех угощений праздничного стола занимают кулич, творожная пасха и крашеные яйца. Предлагаем разнообразить ваш стол следующими вариациями основных пасхальных блюд.



Шоколадная творожная пасха

Ингредиенты: 1 кг творога (9-20%), 200 г сливочного масла, 3 яйца, 150 г сахара, 200 г шоколада, палочка ванили или 2 ч.л. ванильного сахара, 400 мл сливок (10-20%), 100 г орехов (любых по вкусу), 200 г цукатов. (Из указанного количества ингредиентов получаются 2 пасхи, высотой 14 см, диаметром 7-9 см.)

Приготовление: Творог протереть через сито, либо пропустить через мясорубку. Добавить размягченное (не топленое) масло, перемешать. Палочку ванили разрезать, вынуть семена. Яйца перемешать с сахаром. Добавить сливки. Добавить семена ванили (если вы используете ванильный сахар, его надо добавить тоже на этом этапе). Поставить массу на средний огонь, довести до кипения и варить, при постоянном помешивании, до тех пор, пока масса не начнет густеть. Затем массу немного остудить. Орехи измельчить. Шоколад растопить на водяной бане. В творог с маслом добавить яичную массу, перемешать. Добавить шоколад, перемешать. Добавить орехи и цукаты, хорошо перемешать. Пасочницу застелить марлей, сложенной в два слоя (если пасочницы нет, можно использовать дуршлаг). Край марли должны свисать. Выложить творожную массу. Край завернуть. Форму поставить в тарелку или миску, так как будет стекать сыворотка. Поставить груз. Форму вместе с грузом поставить в холодильник на 12 ча-

сов. Затем край марли убрать, форму перевернуть, убрать марлю. Украсить пасху по вкусу.

Кулич с апельсиновой цедрой

Ингредиенты: 750 г муки, 1 стакан молока, 60 г дрожжей, 180 г сахара, 180 г сливочного масла, 5 желтков, 2 яйца, 1 ст. ложка изюма, 1 ст. ложка апельсиновой цедры из варенья.

Приготовление: Размешать дрожжи с небольшим количеством теплого молока, 1 ч. ложкой сахара, 1 ст. ложкой муки и поставить для брожения. Яйца, желтки и сахар взбить на водяной бане, пока смесь не загустеет, а затем, взбивая, остудить. Теплую массу влить в муку, добавить забродившие дрожжи и теплое молоко. Старательно вымесить тесто. Оно должно отставать от рук и стенок миски. Постепенно добавить растопленное сливочное масло, изюм и измельченную апельсиновую цедру. Тесто хорошо вымесить и оставить для брожения. Когда тесто увеличится в объеме в два раза, его нужно переложить в смазанные маслом и посыпанные мукой формы. Когда тесто подойдет еще один раз, кулич можно смазывать и выпекать. Выпекать куличи при температуре 180 градусов в течение 40 минут. Готовый кулич покрыть глазурью и посыпать мелкими карамельными шариками.