

# ТЕПЛЫЙ ГОРОД



№14 февраль 2014

[www.yargk.ru](http://www.yargk.ru)



## Милые женщины!

В преддверии самого весеннего, радостного и светлого праздника в году я искренне поздравляю всех вас с 8 Марта! Каждый год вместе с первой капелью и журчающими ручейками в жизнь каждого из нас входят новые чувства, эмоции и впечатления! Я хочу пожелать вам, чтобы каждый ваш день был соткан из множества ярких событий, пусть всегда и всюду в вашу честь звучат комплименты, а мужчины дарят цветы. Улыбайтесь чаще, вдохновляйте своими идеями, возможностями и талантами! Желаю всем вам здоровья, семейного благополучия и исполнения желаний! С праздником Весны вас!

С уважением, генеральный директор ОАО ЯГК  
Виктор Тамаров

## С днем Весны вас, дорогие женщины!

В праздничном номере газеты мы рассказываем вам о женщинах, которые вдохновляют, заряжают энергией и делятся своим счастьем... Со страниц издания они поздравляют всех коллег с прекрасным весенным праздником.

### Жить в гармонии



Ирина Владимировна Кульпина, главный бухгалтер ОАО ЯГК

Неправду говорят, что женщины на руководящих должностях безэмоциональные и чрезмерно серьезные. Ирина Владимировна – исключение из всех правил. Ей легко удается совмещать ответственную работу, быть прекрасной мамой и любящей женой. При всем этом она остается примером красоты, женственности и очарования.

- Работа остается работой, но чтобы быть понастоящему счастливой, нужно приложить немало усилий, – говорит Ирина Владимировна. – Например, мое счастье – это крепкая семья. У меня подрастает прекрасный сынишка, которому сейчас шесть лет. Все свободное время я стараюсь посвящать ему: мы ходим в театры, в филармонию, занимаемся музыкой и рисованием. Мне интересно и приятно наблюдать за процессом постепенного взросления сына,

проявлением интереса ко всему, что нас окружает.

Вместе с семьей Ирина Владимировна любит путешествовать.

- Жить в гармонии с окружающим миром – мой девиз, – продолжает разговор Ирина Владимировна. – От этого зависит эмоциональный настрой, с которым приходишь на работу. Коллектив у нас достаточно большой и то, что в нем все очень разные должно положительно влиять на эффективную работу.

В преддверии 8 Марта я хочу пожелать всем женщинам красоты, улыбок, цветов и всегда хорошего настроения!

### Всегда в движении



Тамара Михайловна Полянская, корпоративный секретарь ОАО ЯГК

Всегда энергичная, улыбающаяся – такой всегда видят коллеги Тамару Михайловну. Светящиеся от счастья глаза выдают ее состояние души.

- Да, я счастлива! – подтверждает Тамара Михайловна. – У меня есть семья, дети, люби-

мые внуки, стабильная работа. Счастье – оно ведь не дробится на части. Это общее состояние, в котором я пребываю – я бы так сказала.

Как призналась сама Тамара Михайловна, все время оставаться в форме ей помогает общение с молодежью.

- Энергией я заряжаюсь и на работе, и дома, – говорит она. – У меня два внука: один – студент ВУЗа, другой – в этом году пойдет в первый класс. Общение с ними приносит мне много радости, вдохновения и оптимизма. Как тут не помолдеешь?!

В свободное от работы время Тамара Михайловна летом любит отдыхать на природе. А долгими зимними вечерами любит почитать детективные и исторические романы, интересуется современными политическими событиями.

В день Весны, 8 марта, Тамара Михайловна желает всем женщинам вечной молодости и неувядющей красоты.

- Пусть здоровье с каждым годом крепнет, а настроение всегда будет отличным! Пусть весна завидует Вашей красоте, а цветы пьянят своим ароматом! – добавила она.

### С улыбкой по жизни



Надежда Николаевна Смирнова, начальник Департамента конкурсных процедур и договорных отношений.

Красивая и умная, добрая и отзывчивая... Такими эпитетами можно смело наградить Надежду Николаевну. Ее знают многие в компании и и уважая ее ответственность, честность и

принципиальность. Работа начальника одного из самых серьезных Департаментов требует не только постоянной эмоциональной напряженности, но и силы воли.

– Все зависит, конечно, от атмосферы, которая царит в рабочем коллективе, – говорит Надежда Николаевна. – Мне кажется, для того чтобы комфортно себя чувствовать, нужно с улыбкой встречать и провожать всех, кто к тебе обращается. Отдавать, дарить добро – только женщина может сполна это делать.

В свободное от работы время Надежда Николаевна с удовольствием вышивает, летом занимается дачей, а зимой любит активный отдых.

– Кроме моих любимых увлечений, я рада провести время со своими племянниками, – продолжает она разговор. – Нередко мы мастерим различные поделки вместе, особенно любим оригами. Для меня встречи с детьми – своего рода отдушина.

В канун 8 марта Надежда Николаевна поздравляет всех своих коллег, дорогих женщин, с самым весенным праздником в году.

– Хочу пожелать всем благополучия в семейной жизни, – говорит она. – Для женщины это очень важно. Ну и конечно, всем теплых, дружеских отношений в рабочем коллективе! Пусть всех нас радуют весна!

### В номере:



В ЯГК вступил в силу новый коллективный договор стр. 2



Шаг вперед: ЯГК запускает в Угличе еще одну котельную стр. 3



Счастливый билет в Сочи стр. 4

# В ЯГК вступил в силу новый коллективный договор



Подписание нового коллективного договора

**30 декабря 2013 года генеральный директор ОАО ЯГК Виктор Владимирович Тамаров и председатель первичной профсоюзной организации «Единство» ОАО ЯГК Андрей Валерьевич Бузанов подписали новый Коллективный договор между работниками и работодателем ОАО ЯГК на 2014-2015 годы. Что ждет членов профсоюза в ближайшие два года и как отразятся новые поправки в жизни трудящихся, мы узнали из первых уст. Председатель первичной профсоюзной организации «ЕДИНСТВО» ОАО ЯГК Андрей Валерьевич Бузанов ответил на интересующие нас вопросы.**

## С чего все началось

- **Андрей Валерьевич, расскажите, пожалуйста, вкратце, что такое коллективный договор и зачем он нужен?**

- Коллективный договор – это правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения в организации, взаимоотношения между работодателем и работниками на предприятии. Он развивает систему социального партнёрства на локальном уровне и поддерживает социальную стабильность в компании. Стоит отметить, что коллективный договор существует не во всех организациях. Это, так сказать, желательное условие для организации рабочего процесса, но вовсе не обязательное. ОАО ЯГК – компания социально-ориентированная, потому и коллективный договор стал необходимым условием для предоставления дополнительных по сравнению с действующим законодательством льгот и гарантий.

- **Как создавалась профсоюзная организация в компании? Были ли сложности, с которыми пришлось столкнуться?**

Как известно, «Ярославская генерирующая компания» появилась в 2010 году. У многих работников, трудящихся в филиалах компании, стали возникать и постепенно накапливаться различные вопросы. Все началось с

нашего Мышкинского филиала. Именно там появилась первая профсоюзная ячейка. Постепенно они возникли в Тутаеве и Угличе. В конце 2011 года уже было 79 членов профсоюза.

Когда работники вышли с инициативой создания первичной профсоюзной организации к генеральному директору компании, он поддержал их. Они обратились в Ярославскую территориальную организацию общественного объединения «Всероссийского Электропрофсоюза» к председателю Волкову В.Н. с предложением организовать выборы и последующую работу председателя первички в Ярославле. Во всех филиалах компании были проведены собрания и выбраны делегаты на первую профсоюзную конференцию, на которой единогласно я был избран председателем первичной профсоюзной организации «Единство» ОАО ЯГК. На этой же конференции было принято решение о начале переговоров по подготовке и заключению первого коллективного договора.

- **Какие плюсы для работников появились после заключения коллективного договора?**

- Через коллективный договор реализуется право работников участвовать в управлении организации. Установление определенного уровня заработной платы, организация времени труда и отдыха, дополнитель-

ные льготы и гарантии – все это устанавливается работодателем с учетом мнения работника через профсоюзную организацию. Думаю, что стоит отметить еще наиболее яркие моменты:

- \* Дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы;
- \* Оплата времени приёмы смены;
- \* Индексация заработной платы на уровень инфляции;
- \* Выплата единовременной материальной помощи к отпуску в размере 7000 рублей;
- \* Продолжительность рабочего дня в пятницу уменьшилась на 1 час.

## Стань членом профсоюза!

**- Осенью 2013 года началась кампания по заключению нового колодоговора. За основу был взят действующий колодоговор. Что нового появилось в его содержании?**

- Да, действительно мы внесли некоторые изменения в содержание. Во-первых, срок его действия увеличивается до двух лет. Во-вторых, и это самое приятное:

- \* увеличение материальной помощи к отпуску до 8000 рублей;
- \* увеличение материальной помощи на регистрацию брака до 8000 рублей;
- \* увеличение пособия на рожде-

ние ребенка до 8000 рублей. Напоминаю всем сотрудникам компании: чтобы получить материальную помощь, в установленные сроки необходимо написать заявление!

Еще одним нововведением стало «Положение о наставничестве». Когда в компанию приходит новый сотрудник, необходимо помочь ему адаптироваться, подготовиться к самостоятельной работе для более высокой производительности труда. Сделать это может только «старший товарищ». Наставник на время обучения «новичка» будет получать надбавку к зарплате в размере 10% от установленного оклада.

- **Андрей Валерьевич, расскажите, как работникам компании можно стать членами профсоюзной организации? Какую сумму составляют членские взносы? На что они будут потрачены?**

- Для того чтобы стать членом профсоюзной организации, необходимо написать 2 заявления. Первое - на вступление в профсоюзную организацию, а второе - на уплату членских профсоюзных взносов. Каждый месяц из заработной платы работника будет перечисляться 1% от общей суммы. Эти деньги аккумулируются на профсоюзном счёте. 50% отчислений переводится в вышестоящие профсоюзные организации, 50 % средств расходуется на уставную деятельность первички. Основные расходы связаны с поощрениями сотрудников, к профессиональному празднику мы перечисляем всем членам профсоюза по 300 рублей, а тех, кого руководство компании отмечает грамотами или благодарностями, – ещё плюсом по 500 рублей.

В заключение хочется добавить, что сегодня членом профсоюза не становится «автоматически», это осознанный выбор. Улучшая свою жизнь, вместе улучшаем жизнь вокруг.

**По всем вопросам профсоюзной деятельности ОАО ЯГК вы можете обращаться по телефону: +7(915)974-85-48**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Открытое акционерное общество  
«Ярославская генерирующая компания»  
на 2014 - 2015 годы

## Комментарий

**Виктор Владимирович Тамаров:**

- Уже второй раз мы подписываем коллективный договор, регулирующий отношения между сотрудниками и работодателем. Радует то, что в нашей компании профсоюзная организация год от года растет, привлекая в свои ряды новых участников. Диалог с профсоюзом у нас всегда проходит конструктивно. Стремимся слышать и по возможности претворять в жизнь просьбы людей, работающих в филиалах ЯГК. Надеюсь, что такое плодотворное сотрудничество благоприятным образом скажется на эффективном рабочем процессе.

## Акция

**Специальные цены для членов профсоюза Ярославской области**

**«Санаторий имени Воровского»**

С 13 января 2014 года ЗАО «Санаторий имени Воровского» предлагает приобрести льготные путевки для членов профсоюза ЯО по стоимости койко-дня 1 300 рублей (льготная цена действует до 31 декабря 2014 года) на следующих условиях:

1. Размещение в двухместных комфорtabельных номерах (душевая кабина, санузел, телевизор) на 1 этаже второго корпуса.
2. Четырехразовое заказное питание.
3. Полноценное лечение по показаниям.
4. Культмассовое обслуживание.
5. Прием пациентов по акции осуществляется при наличии профсоюзного билета и направления от первичной профсоюзной организации, подписанных председателем или главным бухгалтером ООО «Объединения организаций профсоюзов Ярославской области».
6. Предварительное бронирование путевки обязательно.

**Акция для членов профсоюза**  
с 1 мая по 14 июня 2014 стоимость 1 койко-дня 1100 рублей.

**Подробности по телефонам: Рыбинск (4855) 29-92-20, 29-92-50, Ярославль (4852) 21-71-04**

**Санаторий «Красный Холм»**

Стоимость путевок с 11 сентября 2013 года. 2-х местный номер с лечением

- старый корпус - 1272 руб./сутки
- новый корпус - 1512 руб./сутки
- \* В стоимость входит: проживание, трехразовое питание, пользование бассейном и сауной (45 мин./сутки), лечение

## Шаг вперед: ЯГК запускает в Угличе еще одну котельную

Под руководством Угличского филиала ЯГК в микрорайоне «Солнечный» сегодня подходит к завершению строительство новой котельной, которая воплощает в себе новый подход к энергетике в России.

### Ноу-хай

Котельная будет обеспечивать теплом и горячей водой целый микрорайон – более 5 тысяч жителей. Сегодня строительная площадка постепенно превращается в объект инфраструктуры. Уже установлена и включена в работу трансформаторная подстанция, которая обеспечит электропитание котельной.

В помещении котельной смонтированы 3 котла мощностью 7,56 МВт российского производства и котел мощностью 1,6 МВт для обеспечения потребителей ГВС в летнее время. Также уже подготовлен фундамент под установку газопоршневой, когенерационной установки, которая уже в ближайшее время будет доставлена на объект. Для организации длительной и безаварийной работы новых котлов применена закрытая система теплоснабжения этой котельной, что обеспечивается пластинчатыми теплообменниками, которые разделяют два контура циркуляции воды: внутренний и внешний. По внутреннему контуру будет циркулировать специальным образом очищенная вода, от котлов к теплообменникам, а в теплообменниках будет на-



Котельная в Угличе уже скоро будет запущена в работу

греваться вода предназначенная потребителям. Специально подготовленная вода поможет избежать попадания грязи в котлы, таким образом, он прослужит дольше и избежит коррозии и как следствие поломок.

Для обеспечения бесперебойной работы новой котельной и отпуска тепла и ГВС потребителям предусмотрено строительство резервного топливного хозяйства, в нашем случае резервным топливом будет дизельное топливо.

### Скоро запуск

Столицей отметить, что в отличие от большинства котельных советских времен новая будет оснащена новым высокотехнологичным оборудованием с высоким уровнем автоматизации.

- Котельная, как все новые объекты ЯГК, будет рассчитана на высокую экологичность – новые котлы обеспечивают более полное сгорание топлива и как следствие снижение вредных выбросов окислов, - рассказывает директор филиала Антон Пер-

сичкин. - Это не только защитит окружающую среду, но и сохранит внешний вид района, в котором она построена, не превратит его в промышленную зону.

Началось строительство котельной в начале 2013 года, а к пусковым работам на котельной планируется приступить в апреле 2014 года, то есть к началу следующего отопительного сезона она уже будет давать тепло и горячую воду, соответствующих нормам параметров в жилые дома. Для организации надежной транспортировки полученного тепла и ГВС на новой котель-

ной, ОАО ЯГК приступило в 2013 году к замене внутриквартальных тепловых сетей в микрорайоне Солнечном на высокотехнологичные, предизолированные трубы из сшитого полиэтилена.

На настоящий момент уже переложено 8,9 км сетей и в 2014 году в планах еще около 10 км. Данная работа позволит доставлять нашу продукцию требуемого качества потребителям.

Это не первый подарок ЯГК Угличу, до этого в 2011 году введена в эксплуатацию после реконструкции котельная центральной районной больницы. Установлен новый котел и смонтирована газопоршневая когенерационная (то есть вырабатывающая одновременно и тепло и горячую воду) установка тепловой мощностью 330 кВт и электрической мощностью 195 кВт (GTK-195) с двигателем Ярославского моторного завода.

ЯГК постоянно проводит ремонт котельных и теплосетей в городе и не собирается останавливаться на достигнутом.



На котельной установлено новое оборудование

## Поможем все вместе!

В Ростовском филиале ОАО ЯГК с одним из сотрудников произошел несчастный случай. Начальник отдела по охране труда Ольга Николаевна Анкудинова попала в аварию. Как рассказывает директор филиала Андрей Васильевич Лось, в январе проходила штатная аттестация рабочих мест. Ольга Николаевна вместе с сотрудниками аттестационной комиссии поехали в село Беклемишево. Водитель микроавтобуса, принадлежащего аттестующей компании, не справился с управлением и съехал в кювет. Удар с большой силой принял на себя наша сотрудница.

На скользкой помощи она была доставлена в больницу, где врачи поставили диагноз «перелом ключицы». Ольга Николаевна перенесла уже две серьезные операции. Сегодня она находится на реабилитации дома.

На лечение и медикаменты пришлось потратить немалую сумму денег. На данный момент требуются еще средства для восстановления.

- Я призываю всех коллег не оставаться равнодушными к этой ситуации и помочь материально, кто может, - говорит Андрей Васильевич Лось. - Каждый из нас может попасть в подобную ситуацию. Если мы все вместе будем помогать друг другу, уверен, что справиться с любой бедой будет гораздо легче!

На призыв Андрея Васильевича уже откликнулись коллеги из Переславского филиала ОАО ЯГК. Все, кто хочет помочь, могут обращаться в Ростовский филиал ОАО ЯГК либо в пресс-службу компании.



## Вкусный праздник

### Широкая Масленица

В Ростовском филиале ОАО ЯГК с размахом отметили Масленицу. По инициативе председателя профсоюзной организации Натальи Викторовой здесь был проведен конкурс на самый лучший блин.

Сотрудники ОАО ЯГК из пяти энергорайонов готовили свои угощения, чтобы привезти на суд компетентного жюри. Как признаются организаторы конкурса, идея в голову пришла случайно.

- Мы всегда стараемся устраивать интересные мероприятия для наших сотрудников, - говорит Наталья Георгиевна. - И все включаются в активный, творческий процесс. Например, среди наших пекарей блинчиков был даже один мужчина! Он работает в аварийно-ремонтной бригаде, но на досуге любит баловать свою семью вкусными блюдами.



Каких только блинов не напекли участники конкурса

Десять конкурсантов старались сорвать пальму первенства. Придумывали оригинальные рецепты, выдумывали начинки и красиво подавали свои кулинарные творения. Главным критерием оценки блинов был не только вкус, но и внешний вид. Именно поэтому для выявления победителей были обозначены несколько номинаций. Например: «самый тонкий блин», «самый ажурный блин», «самый вкусный блин» и так далее. По итогам конкурса все участники получили свои заслуженные награды в разных номинациях.



Гости с удовольствием отведали вкусных блинчиков

- В завершение нашего мероприятия все собрались за одним столом и отведали угощения с горячим чаем, - говорит Наталья Георгиевна. - Получился очень хороший, теплый и душевный праздник.

## Тренинг

### В ЯГК прошло обучение директоров

Директора восьми филиалов компании собрались в одном месте не просто пообщаться, а познать новое. Для них был организован тренинг по коммуникативному общению с представителями прессы. Как оказалось, у большинства уже имеется богатый опыт общения, у кого-то даже сложились хорошие, дружеские отношения с журналистами.

Обо всем этом и не только они поделились друг с другом в рамках мастер-класса. В процессе обучения для всех была предложена деловая игра, в рамках которой каждый смог высказать свою точку зрения по проблемной теме.

- Все директора филиалов – это одна большая команда единомышленников, - говорит тренер по коммуникативному

общению Антонина Соловьевича. - Приятно было работать с людьми, четко знающими, что они делают и самое главное – для чего. Надеюсь, что те знания, которые они получили, пригодятся им в работе и будут работать на формирование положительного имиджа компании.

По итогам тренинга директора филиалов поделились впечатлениями и эмоциями. Теперь они готовы в бой!

- Главное, чтобы журналисты относились к нашей компании лояльно, без явного негатива, - говорят они. - Взаимовыгодное сотрудничество – всем только на пользу! Мы готовы к открытому диалогу со СМИ, более того – всегда рады предоставлять комментарии для интересных статей.

В рабочем процессе

# Создаем аварийно-резервный фонд!

Аварийно-резервный фонд пока еще остается мечтой для всех филиалов. Но уже скоро он обязательно появится. О перспективах его создания и дальнейшей работе нам рассказал начальник департамента топливообеспечения и материально-технического снабжения ОАО ЯГК Михаил Мхедидзе.

## «Нищий» фонд

Когда компания создавалась, аварийно-резервный фонд в абсолютно «нищем» состоянии перешел в наследство от муниципальных организаций, у которых ОАО ЯГК принимала имущество и оборудование. Конечно, говорить о том, что он



состоял из всех необходимых для слаженной работы позиций, опрометчиво.

- Какой там

## Все в процессе

Аварийно-резервный фонд должен состоять из наиболее востребованных материалов и оборудования. Проще говоря, чтобы в любой аварийной ситуации можно было оперативно среагировать и устраниить неполадки. Как правило, каждый филиал составляет свой список необходимых материалов.

- Все заявки попадают к первому техническому директору Вячеславу Сергеевичу Меламеду, который отправляет их в службу эксплуатации и ремонта, - продолжает разговор Михаил. - Там заявки либо согласовываются в полном объеме, либо

корректируются.

- Все филиалы направили свои заявки в исполнительный аппарат для формирования технического задания и конкурсной документации, - говорит Михаил. - Далее мы приступим к формированию непосредственно аварийного фонда. Надеюсь, что у нас все получится!

## Что входит в аварийно-резервный фонд?

### На тепловых сетях

По статистике именно на тепловых сетях происходит самое большое количество аварий. Поэтому в запасе всегда должны быть:

1. трубы;
  2. запорная арматура (задвижки, фитинги, болты, гайки, метизы);
  3. необходимый минимальный перечень инструментов для организации рабочего процесса.
  4. техника для устранения аварий (экскаватор, гидромолот).
- По части водоснабжения деятельность ОАО «ЯГК-Водоканал» отличается. Потому и перечень заявок несколько иной:
    1. труба и ПВХ различных диаметров, фитинги;
    2. определенный перечень скважинных насосов.

## Комментарий

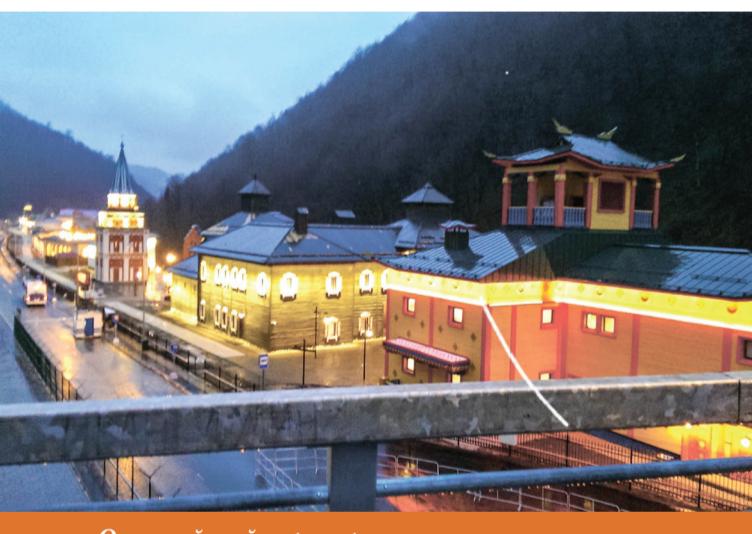
**Виктор Владимирович Тамаров**



**О том, что нам необходим аварийно-резервный фонд, мы говорим уже давно. На каждом совещании с директорами филиалов этот вопрос поднимаем и коллегиально решаем. Сейчас у нас все на стадии прохождения конкурсных процедур. Нужно стараться сделать так, чтобы в каждом филиале, независимо от того, когда он был создан, в резерве было все необходимое на случай аварии или непредвиденной ситуации.**

# Счастливый билет в Сочи

Феерично закончились для нашей страны Олимпийские игры. Российская сборная доказала, что мы лучшие! Отчасти в этом заслуга и болельщиков, которые и перед экранами телевизоров, и на трибунах сжимали кулаки за наших, русских спортсменов. В их рядах была и наша сотрудница – начальник пресс-службы Дарья Гудкова. Даша побывала в Сочи и поделилась своими впечатлениями с коллегами.



Олимпийский парк горит сказочными огнями

## Первое впечатление

Мое трехдневное путешествие началось еще в Москве, в аэропорту. Когда оказалась в самолете, я была приятно удивлена отличным сервисом. И это несмотря на то, что летела я эконом-классом. Никогда бы не подумала, что на обед нам и без того вежливые официанты, принесут красную икру и сёмгу! Вот этого никто не ожидал! Хотя весьма приятно – «Аэрофлот» постарался!

## Город

По прилету в город – была, конечно, шокирована! Сочи просто не узнать. Что уж



говорить про горный кластер. Те, кто был здесь лет 5-7 назад, говорят, что на этом месте не было ничего!

Отели, рестораны, магазины: с этим все прекрасно! Похоже на альпийскую деревню. В экстрем-парке «Роза - хутор» жили журналисты, а их, как известно, на таких мероприятиях селят в лучшие гостиницы!

Помимо ресторанов и всяко-разных, в том числе, и брендовых магазинов, на «Розе-хутор» есть этнопарк «Моя Рос-



сия». Проще говоря, это Россия в миниатюре – кусочек московского Кремля, домики с изразцами, Казанский кремль и ворота в стиле «Сузdal». Везде есть ресторан и своя тематическая экспозиция.

## Покатушки

Покатушки: это красота, конечно... Горы с белыми вершинами (особенно, если учесть, что внизу море и тепло), комплекс канатных дорог, которые привезут на склоны на разной высоте – все удобно расположено.



ловно, захотелось!

## Можно покататься

Минусы – объект готов процентов на 90! Проявляется это в отсутствующих благоустроенных дорожках. Вместо них гравий и резиновые коврики, и если температура поднимается, то под ногами просто каша...

В остальном – подъемники, освещение, пункты питания – все имеется.

«Роза хутор» будет готова принять туристов для коммерческого катания после 22 марта, после параолимпийских игр, а это почти апрель. Местные говорят, что на верхних склонах снег будет, плюс искусственного накидают. Ближе к концу марта будет понятно, будет погода или нет.